

# Výroční zpráva 2017



---

Slovenská 6/1566  
101 00 Praha 10 - Vinohrady

[www.cekas.eu](http://www.cekas.eu)

IČO 042 13 017

---

## Obsah

Slovo úvodem _____	1
CEKAS, z.ú. a jeho historie _____	2
Zpráva o činnosti za rok 2017 _____	3
Provoz a hospodaření organizace v roce 2017 _____	7
Personální zajištění _____	10
Informace o organizaci _____	11

## Slovo úvodem

---

Rok 2017 byl pro CEKAS rokem přelomovým. Zahájili jsme realizaci našeho prvního velkého projektu financovaného z dánské nadace THE VELUX Foundations. Získali jsme první veřejnou zakázku v oblasti podpory kvality sociálních služeb. Úspěšně se rozvíjí blízká spolupráce s kolegyněmi z HoSt – Home-Start ČR, se kterými plánujeme další projekty v oblasti práce s ohroženou rodinou.

Jak představitelům THE VELUX Foundations, tak kolegyním z HoStu chci podělovat za tuto šanci podílet se na smysluplných aktivitách a týmu CEKAS za skvělou celoroční práci.

Irena Tomešová  
ředitelka CEKAS, z.ú.

## CEKAS, z.ú. a jeho historie

---

Myšlenka založit CEKAS, z.ú. (dále jen CEKAS) vyplynula z práce skupiny lidí, kteří jako ucelený projektový tým po mnoho let realizovali projekty v oblasti sociální politiky, sociálních služeb a vzdělávání.

CEKAS byl založen 2. 7. 2015 za účelem podpory:

- a) sociální politiky, zejména sociálních služeb a aktivní politiky zaměstnanosti,
- b) rozvoje lidských zdrojů, zejména vzdělávání,
- c) řízení a rozvoje kvality služeb,
- d) sociální ekonomiky,
- e) výzkumu a vývoje v oblasti společenských, evaluačních a metodických činností.

Ve zmíněných oblastech se v naší neziskové organizaci zaměřujeme na spolupráci s odbornými partnery, se kterými chceme m. j.:

- Připravovat a realizovat partnerské projekty podporující spolupráci nestátního (neziskového) sektoru, státního sektoru (MPSV, MŠMT ad. instituce) a samosprávy (kraje, města, obce) se zaměřením na sociální oblast a vzdělávání.
- Realizovat pilotní projekty v oblasti rozvíjení nových metod a přístupů v oblasti sociální práce.
- Být zprostředkovatelem zkušeností s nejlepší praxí v České republice a v zahraničí.
- Podporovat a provázet poskytovatele sociálních služeb a další subjekty v sociální oblasti při zavádění systémů řízení kvality založených na standardech kvality.
- Poskytovat akreditované vzdělávací programy.
- Provádět fundraising pro výše uvedené oblasti.

## Zpráva o činnosti za rok 2017

### PROJEKT „ROZVOJ METODY „RODINA HROU“ - PRÁCE S DĚTMI V OHROŽENÝCH RODINÁCH“

Projektový tým CEKAS spolu s odborným partnerem HoSt – Home-Start Česká republika realizuje od 1. ledna 2017 projekt „Development of the „FAMILY BY PLAY“ method for use with children in vulnerable families“, který financuje dánská nadace The VELUX Foundations ve výši 6.319.373,- DKK. V projektu realizujeme 4 následující hlavní aktivity.



#### **Aktivita č. 1: „RODINA HROU“ - vývoj nové praktické metody prostřednictvím HRY v rodinách s dětmi ohroženými zanedbáváním.**

Cílem projektu je dále rozvinout a zavést do praxe terénní práce naši vlastní metodu „RODINA HROU“ jako součást profesionální práce s rodinou. Vycházíme z toho, že v rodině jsou nejčastějším společným jmenovatelem vzájemné vztahy, především vztahy s dětmi, kde dospělí v různých obměnách kopírují svoji zkušenost z dětství. Metoda je přirozenou formou podpory pro obnovu vztahů v rodině prostřednictvím hry. Je snadno využitelná pro sociální pracovníky i dobrovolníky docházející do rodin.

Ve spolupráci s textilní výtvarnicí Simonou Michalcovou jsme vyvinuli speciální sadu textilních hraček, kterou při hře využíváme. Dokončujeme 1. verzi Metodiky práce „Rodina hrou“ a připravujeme první školení sociálních pracovníků HoSt v této metodě.

Naši podporu směřujeme k rodinám, kterým nikdo nepomáhá se širokou škálou denních problémů. Prioritou je posilování vzájemné interakce členů rodiny a hledání možností jejich podpory v nalezení dobrého a fungujícího modelu komunikace. Metoda pomáhá odhalit skrytý potenciál rodiny, její silné stránky. Je to intuitivní a přirozený způsob kontaktu s dítětem a jeho rodičem.

V projektu budeme průběžně pracovat s minimálně 80 rodinami a 135 dětmi. Bude



vypracována Metodika práce „Rodina hrou“ a připraveny akreditované kurzy pro sociální pracovníky a dobrovolníky.

Metoda je „živým“ projektem. Stále se vyvíjí. Na prohlubování kvality a odborné úrovně metody se podílejí akademická pracoviště Univerzity Karlovy a multidisciplinární tým odborníků, abychom zajistili vědecký rámec nové metody a tím i její spolehlivost a kvalitu.

Kromě toho bude odborný tým pracovat na dalších metodických pomůckách pro pracovníky OSPOD a sociální pracovníky NNO, jako jsou obrázkové karty pro práci s dětmi včetně vlastní metodiky a průvodce metodikou pro dobrovolníky a sociální pracovníky. I pro ně připravíme speciální kurz.

**Aktivita č. 2: „ŠKOLIČKA HROU“: terapeuticko-edukativní program pro rodiny s dětmi ze sociálně slabého prostředí. Pokračování tradic montessori přístupu a využití jeho principů pro práci s rodinami, kde hrozí možné zanedbávání dítěte.**

TEP – je terapeuticko-edukativní program, který nazýváme „školička hrou“. Myšlenka vyplynula z našich společných projektů za účelem podpory rodin ve složitějších životních situacích. Podporujeme děti ve všestranném vývoji a jejich rodiče v rodičovských kompetencích a ve vztahu s dítětem. Program m.j. využívá prvky montessori pedagogiky, která byla historicky určena pro znevýhodněné děti. Tímto chceme program zpřístupnit sociálně znevýhodněným rodičům, pro které je jinak finančně zcela nedostupný.

Práce s dospělým, už formovaným člověkem, je dlouhodobá a s nejistým výsledkem, bývá pro zaměstnance organizací frustrující a často vede k vyhoření. Naším cílem je práci s dítětem ovlivňovat i rodiče. Při úvahách nad tím, jak se dítěti přiblížit a jak s ním komunikovat, se jako nejlepší cesta jevila hra, jakožto pro děti typický a běžně používaný komunikační prostředek.

V TEPu připravujeme děti na nástup do státní školky, poskytujeme příležitost k setkávání, navazování vztahů, výměně názorů mezi rodiči. Program vychází ze zkušeností dlouhodobé terénní práce zaměstnanců a dobrovolníků HoStu.



Metoda „RODINA HROU“ je využitelná nejen pro práci přímo v domácnostech rodin, ale i pro práci s početnější skupinou dětí, proto ji využíváme také ve Školičce. Cílovou skupinou, se kterou pracujeme, jsou rodiče/matky s dětmi, které žijí v nepřírodném prostředí (azylových domech) a mají nedostatek pozitivních interakcí matka-dítě. Ve školičce se budeme věnovat alespoň 90 dětem.

**Aktivita č. 3: VĚDECKÝ VÝZKUM– spolupráce s univerzitními pracovišti Univerzity Karlovy v Praze (konzultace, supervize, vědecké zprávy a evaluace).**



Výzkum provádějí dvě fakultní pracoviště Univerzity Karlovy pod supervizí velmi zkušených českých výzkumníků a psychologů.

Teoretický výzkum se zaměřuje na rešerše a na vyhledávání a vyhodnocování relevantních metod, terapií nebo přístupů využívajících hru. Zabývají se jím studenti Katedry sociální práce Filozofické fakulty UK, pod vedením PhDr. Kateřiny Šámalové, PhD. a PhDr. Oliny Havránkové.

Praktický výzkum se zaměřuje na kvalitativní a kvantitativní výzkum efektivity metody v práci s rodinou. Využívají se standardizované záznamové archy, ve kterých sbíráme data a pozorování z každé „herní“ návštěvy v

rodinách. Data zpracovávají studenti Katedry učitelství Husitské teologické fakulty UK, výzkum vedou prof. RNDr. Marie Vágnerová, PhD. a doc. Pavlína Janošová, PhD.

Na základě zkoumaných dat, praxe z terénní práce s rodinou a terapeutické praxe postupně vypracováváme metodiku práce „Rodina hrou“.

**Aktivita č. 4: Vybudování "CENTRA PROFESIONÁLNÍ PRÁCE S RODINOU" jako základny profesionální a dobrovolnické práce (s podporou univerzitních pracovišť a přesahem do vzdělávacích aktivit).**

Dalším cílem je postupně budovat v České republice ojedinělé centrum, které bude kombinovat teoretické a vědecké metody/přístupy s přímou praxí v terénu. Tyto dvě oblasti jsou v podmínkách ČR většinou oddělené. V metodologické a vědecké sekci, kterou nazýváme „vědeckou dílnou“, se zaměřujeme na vyhledávání a zavádění využitelných metod a přístupů práce s ohroženou rodinou. Studenti a akademičtí pracovníci mají přímý kontakt s prací v terénu – sociálními pracovníky, dobrovolníky a pracovníky programu školičky. Jak uvádíme výše, již pravidelně spolupracujeme se dvěma univerzitními pracovišti.

Centrum má „vzdělávací sekci“, která bude již v blízké době poskytovat kurzy v nových metodách a přístupech, pořádat semináře a workshopy o dobré české i zahraniční praxi. Chtěli bychom proto, aby naše Centrum mělo také mezinárodní charakter a spolupracovalo s dalšími zeměmi.

Důležitou součástí Centra je „fundraisingová a projektová sekce“ potřebná pro pokračování a rozvoj našich aktivit, tj. vyhledávání zdrojů, příprava a realizace projektů.



## **VEŘEJNÁ ZAKÁZKA „8 AUDITŮ KVALITY SOCIÁLNÍCH SLUŽEB“ PRO ČLOVĚKA V TÍSNI V RÁMCI PROJEKTU „ZMĚNA“ Z OPERAČNÍHO PROGRAMU ZAMĚSTNANOST**

CEKAS získal zakázku na realizaci 8 rozvojových auditů kvality sociálních služeb v pobočkách organizace Člověk v tísni.

Zakázka bude probíhat od dubna 2018 do ledna 2020. Audity proběhnou v terénních programech, sociálně aktivizačních službách pro rodiny s dětmi, nízkoprahových zařízeních pro děti a mládež a v odborném sociálním poradenství. Kromě auditů jsou plánované také workshopy a následné konzultace, které průběžně podpoří pracovníky v jednotlivých pobočkách při zavádění potřebných změn.



## **Provoz a hospodaření organizace v roce 2017**

---

Správní rada na svých zasedáních schvaluje rozpočet, řádnou a mimořádnou účetní závěrku a výroční zprávu ústavu.

Výsledky hospodaření v roce 2017 uvedeny níže v následujících sestavách:

- Rozvaha k 31. 12. 2017
- Výkaz zisku a ztráty k 31. 12. 2017
- Příloha k účetní závěrce za účetní období od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017

Shrnutí:

Po rozvahovém dni nenastaly žádné významné skutečnosti, které by ovlivnily činnost organizace.

Ztráta ve výši 5 tis. Kč bude pokryta dary a zisky budoucích let.

V roce 2018 bude organizace pokračovat v současných aktivitách.

**Poděkování:**

**V roce 2017 obdržela organizace dary ve výši 30 tis. Kč od anonymních dárců, které byly připsány na fundraisingový účet organizace. Tímto bychom rádi všem dárcům poděkovali.**

**Číslo fundraisingového účtu: 4383931379/ 0800**

<b>ROZVAHA (Balance)</b>			
výčet položek podle vyhlášky č. 604/2002 Sb.			
ke dni 31. 12. 2017		Název, sídlo a právní forma účetní jednotky	
(v tis. Kč)		CEKAS, z.ú.	
IČ		zapsaný ústav	
69967024		Vinohradská 145	
		130 00 Praha 3	

AKTIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
B. Krátkodobý majetek celkem (ř. 41 + 51 + 71 + 80)		40	3 982	4 442
B. II. Pohledávky celkem (ř. 52 až 70)		51	0	3 434
	13. Nároky na dotace a ost. zuřčování s rozp. orgánů územ. samospráv. celků	348	64	3 356
	17. Jiné pohledávky	378	68	78
B. III. Krátkodobý finanční majetek celkem (ř. 72 až 79)		71	3 982	1 008
	3. Peněžní prostředky na účtech	221	3 982	1 008
<b>AKTIVA CELKEM (ř. 1 + 40)</b>		<b>83</b>	<b>3 982</b>	<b>4 442</b>

PASIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem (ř. 85 + 89)		84	10	5
A. I. Jmění celkem (ř. 86 až 88)		85	10	10
	1. Vlastní jmění	901	10	10
A. II. Výsledek hospodaření celkem (ř. 90 až 92)		89	0	-5
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	931	91	-5
B. Cizí zdroje celkem (ř. 94 + 96 104 +128)		93	3 972	4 437
B. III. Krátkodobé závazky celkem (ř. 105 až 127)		104	3 972	4 427
	1. Dodavatelé	321	105	5
	13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	348	117	4 422
B. IV. Jiná pasiva celkem (ř. 129 + 130)		128	0	10
	1. Výdaje příštích období	383	129	10
<b>PASIVA CELKEM (ř. 84 + 93)</b>		<b>131</b>	<b>3 982</b>	<b>4 442</b>

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY		Název, sídlo a právní forma účetní jednotky
výčet položek podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.		
ke dni 31. 12. 2017		
(v tis. Kč)		
IČ		<b>CEKAS, z.ú.</b>
69967024		zapsaný ústav
		Vinohradská 145
		130 00 Praha 3

		Císlo řádku	cinnost hlavní	cinnost hospodářská	celkem
<b>A. Náklady</b>		<b>1</b>	<b>3 391</b>	<b>0</b>	<b>3 391</b>
<b>I. Spotřebované nákupy a nakupované služby celkem</b>		<b>2</b>	<b>1 267</b>	<b>0</b>	<b>1 267</b>
1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných	501-3	3	552		552
3. Opravy a udržování	511	5	69		69
5. Náklady na reprezentaci	513	7	8		8
6. Ostatní služby	518	8	638		638
<b>III. Osobní náklady celkem</b>		<b>13</b>	<b>2 116</b>	<b>0</b>	<b>2 116</b>
10. Mzdové náklady	521	14	1 626		1 626
11. Zákoně sociální pojištění	524	15	489		489
13. Zákoně sociální náklady	527	17	1		1
<b>V. Ostatní náklady celkem</b>		<b>21</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
22. Jiné ostatní náklady	549	28	8		8
<b>NÁKLADY CELKEM</b>		<b>39</b>	<b>3 391</b>	<b>0</b>	<b>3 391</b>
<b>B. Výnosy</b>		<b>40</b>	<b>3 386</b>	<b>0</b>	<b>3 386</b>
<b>I. Provozní dotace</b>		<b>41</b>	<b>3 356</b>	<b>0</b>	<b>3 356</b>
1. Provozní dotace	691	42	3 356		3 356
<b>II. Přijaté příspěvky celkem</b>		<b>43</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>
3. Přijaté příspěvky (dary)	682	45	30		30
<b>VÝNOSY CELKEM</b>		<b>64</b>	<b>3 386</b>	<b>0</b>	<b>3 386</b>
<b>C. Výsledek hospodaření před zdaněním</b>		<b>65</b>	<b>-5</b>	<b>0</b>	<b>-5</b>
<b>D. Výsledek hospodaření po zdanění</b>		<b>67</b>	<b>-5</b>	<b>0</b>	<b>-5</b>

**Příloha k účetní závěrce CEKAS, zapsaný ústav,  
za účetní období 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017.**

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| a) Název účetní jednotky: | CEKAS   |
| Sídlo účetní jednotky:    | Vinohradská 145, 130 00 Praha 3   |
| Právní forma:             | Zapsaný ústav   |
| Účel zřízení:             | podpora sociální politiky, zejména sociálních služeb a aktivní politiky zaměstnanosti; rozvoje lidských zdrojů, zejména vzdělávání; řízení a rozvoje kvality služeb; sociální ekonomiky; výzkumu a vývoje v oblasti společenských, evaluačních a metodických činností |
| Zakladatelé:              | Zora Fidlerová, Irena Tomešová, Alena Valečková, Martina Zahradníková   |
| Správní rada:             | Jindřich Racek, Kateřina Valečková, Alena Beránková   |
| Statutární orgán:         | Irena Tomešová - ředitelka  |
- b) Účetní jednotka je registrovaná u Městského soudu v Praze pod spisovou značkou U 238 dne 2.7.2015.
- c) Účetní období je kalendářní rok.
- d) Účetní jednotka tvoří opravné položky na pohledávky více než 6 měsíců po splatnosti. Účetní jednotka nevytváří rezervy. Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nenastala žádná významná událost. Pro přepočtení cizí měny je použit denní kurs ČNB platný v daném dni.
- e) Účetní jednotka nepřeceňuje žádný majetek.
- f) Žádné položky výnosů či nákladů nejsou mimořádné svým objemem nebo původem.
- g) Účetní jednotka nemá přímý ani nepřímý podíl na jiných společnostech.
- h) Účetní jednotka nemá dlouhodobý majetek.
- i) Účetní jednotka není audítována.
- j) Účetní jednotka nemá žádné akcie nebo podíly.
- k) Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni žádné splatné závazky pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění a nemá evidované daňové nedoplatky u místně příslušných finančních orgánů.
- l) Účetní jednotka nemá žádné majetkové cenné papíry, vyměnitelné ani prioritní dluhopisy ani podobné cenné papíry nebo práva.
- m) Účetní jednotka nemá žádné závazky, u kterých zbytková doba splatnosti k rozvahovému dni přesahuje pět let. Účetní jednotka nemá žádné závazky kryté plnohodnotnou zárukou.
- n) Účetní jednotka nemá žádné závazky neuvedené v rozvaze.
- o) Hospodářský výsledek uvedený ve výkazu zisků a ztrát je složen: ztráta 5 tis. Kč.
- p) Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců v pracovním poměru je 3.
- q) Výše odměny členovi statutárního orgánu z titulu jeho funkce: 0 Kč.
- r) Členové statutárních a kontrolních orgánů a jejich rodinných příslušníků ve firmách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy: žádný.
- s) Výše záloh a úvěrů poskytnutých členům statutárních a kontrolních orgánů 0 Kč.
- t) Při stanovení daňové povinnosti byla využita odčitatelná položka dle § 20 odst. 7 zákona o daních z příjmů ve výši 570 Kč.
- u) Organizace obdržela dotaci od The Velux Foundation ve výši 4 422 tis. Kč na realizaci projektu „rodina hrou“. Z dotace bylo v roce 2017 použito 3 358 tis. Kč.
- v) Organizace obdržela anonymní dary v celkové výši 30 tis. Kč.
- w) Přehled o veřejných sbírkách: Žádné veřejné sbírky nebyly uspořádány.
- x) Zisk z minulých období se nebude rozdělovat.
- y) Účetní jednotka nemá žádné kvóty.

V Praze dne 12. 6. 2018.

Vypracovala: Hana Klemová

Schwálil:



## Personální zajištění

---

### Zakladatelé

Zora Fídlерová, Irena Tomešová, Alena Valečková, Martina Zahradníková

### Správní rada

Jindřich Racek, Kateřina Valečková, Alena Beránková

### Statutární orgán

Irena Tomešová, ředitelka

### Projektový tým:

Zora Fídlерová, Helena Chleborádová, Irena Tomešová, Alena Valečková, Martina Zahradníková

Projektový tým tvoří zkušené projektové a finanční manažerky a ekonomka s 10 – 20 lety zkušeností s přípravou a řízením velkých i mezinárodních projektů. Některé členky týmu jsou vysokoškolsky vzdělané sociální pracovnice, součástí týmu je dlouholetá lektorka sociální politiky na Univerzitě Karlově. Další členky týmu mají ekonomické vzdělání. Díky této činnosti má tým široké kontakty v oblasti sociální (spolupráce s odbornými neziskovými organizacemi) i vzdělávací (univerzitní pracoviště pražská i mimopražská, odborní konzultanti, lektori).

## Informace o organizaci

---

CEKAS, z.ú.

Slovenská 6/1566

101 00 Praha 10 - Vinohrady

IČO 042 13 017

Sídlo: Vinohradská 145

130 00 Praha 3



[www.cekas.eu](http://www.cekas.eu)

[info@cekas.eu](mailto:info@cekas.eu)