

Výroční zpráva 2019



Slovenská 6/1566
101 00 Praha 10 - Vinohrady

www.ckas.eu

IČO 042 13 017

Obsah

Slovo úvodem	1
CEKAS, z.ú. a jeho poslání	2
Zpráva o činnosti za rok 2019	3
Provoz a hospodaření organizace v roce 2019	8
Personální zajištění	12
Informace o organizaci	12

Slovo úvodem

Rok 2019 byl pro náš tým velmi úspěšný. Díky harmonické a úzce propojené spolupráci s partnerskou organizací HoSt se dál velmi slibně rozvíjely činnosti v projektu „Rodina hrou“. Závěrečná mezinárodní konference „Pozdrav dítěti/Child in Mind“ se znamenitě vydařila a hlavní výstupy projektu – metoda „Rodina hrou“ a „TEP-terapeuticko-edukační program Školička hrou“ měly velký ohlas.

Veřejné zakázky zaměřené na kvalitu v sociálních službách, které jsme zajišťovali pro Člověka v tísní a Arkádii, také probíhaly podle plánu a ke spokojenosti zadavatelů.

Největší radost nám tentokrát udělal „malý zázrak“: získali jsme čtyřletý projekt od nadace THE VELUX FOUNDATIONS. Ve spolupráci se třemi českými univerzitami budeme moci přispět k přípravě a zavedení systému oborového specializačního vzdělávání v sociální práci více se orientujícího na praxi.

Děkuji všem, kteří se na činnosti CEKASu v roce 2019 podíleli: pracovníkům HoSt, zástupcům oborů sociální práce na univerzitách v Praze, Hradci Králové a Olomouci, našim auditorům a konzultantům, celému týmu CEKAS a v neposlední řadě nadaci THE VELUX FOUNDATIONS za jejich štědrnou podporu.

Irena Tomešová
ředitelka CEKAS, z.ú.



CEKAS, z.ú. a jeho poslání

Myšlenka založit CEKAS, z.ú. (dále jen CEKAS) vyplynula z práce skupiny lidí, kteří jako ucelený projektový tým po mnoho let realizovali projekty v oblasti sociální politiky, sociálních služeb a vzdělávání.

CEKAS byl založen 2. 7. 2015 za účelem podpory:

- a) sociální politiky, zejména sociálních služeb a aktivní politiky zaměstnanosti,
- b) rozvoje lidských zdrojů, zejména vzdělávání,
- c) řízení a rozvoje kvality služeb,
- d) sociální ekonomiky,
- e) výzkumu a vývoje v oblasti společenských, evaluačních a metodických činností.

Ve zmíněných oblastech se v naší neziskové organizaci zaměřujeme na spolupráci s odbornými partnery, se kterými chceme m. j.:

- Připravovat a realizovat partnerské projekty podporující spolupráci nestátního (neziskového) sektoru, státního sektoru (MPSV, MŠMT ad. instituce) a samosprávy (kraje, města, obce) se zaměřením na sociální oblast a vzdělávání.
- Realizovat pilotní projekty v oblasti rozvíjení nových metod a přístupů v oblasti sociální práce.
- Být zprostředkovatelem zkušeností s nejlepší praxí v České republice a v zahraničí.
- Podporovat a provázet poskytovatele sociálních služeb a další subjekty v sociální oblasti při zavádění systémů řízení kvality založených na standardech kvality.
- Poskytovat akreditované vzdělávací programy.
Provádět fundraising pro výše uvedené oblasti.

Zpráva o činnosti za rok 2019

PROJEKT "ROZVOJ METODY "RODINA HROU" - PRÁCE S DĚTMI V OHROŽENÝCH RODINÁCH"

THE VELUX FOUNDATIONS

**HOSt**
Home-Start Česká republika

Projektový tým CEKAS spolu s odborným partnerem HoSt – Home-Start Česká republika realizuje od 1. ledna 2017 projekt "Development of the "FAMILY BY PLAY" method for use with children in vulnerable families" ("Rozvoj metody "RODINA HROU" - práce s dětmi v ohrožených rodinách"), který financuje dánská nadace THE VELUX FOUNDATIONS ve výši 6 319 373 DKK. V projektu realizujeme 4 následující hlavní aktivity.

Aktivita č. 1: „RODINA HROU“ - vývoj nové praktické metody prostřednictvím HRY v rodinách s dětmi ohroženými zanedbáváním.

Cílem aktivity je dále rozvinout a zavést do terénu naši vlastní metodu "RODINA HROU" jako součást profesionální práce s rodinou. Vycházíme z toho, že v rodině jsou nejčastějším společným jmenovatelem vzájemné vztahy, především vztahy s dětmi, kde dospělí v různých obměnách kopírují svoji zkušenost z dětství. Metoda je přirozenou formou podpory pro obnovu vztahů v rodině prostřednictvím hry. Je snadno využitelná pro sociální pracovníky i dobrovolníky docházející do rodin.



Ve spolupráci s textilní výtvarnicí Simonou Michalcovou jsme vyvinuli speciální sadu textilních hraček, kterou při hře využíváme.

V roce 2019 nadále probíhala vlastní práce s metodou ve všech pobočkách HoSt – v Praze a Středočeském kraji, v Hradci Králové, Brně a Ostravě.

Proběhla další školení v metodě "Rodina hrou" nejen pro sociální pracovníce ale i pro dobrovolnice ze všech poboček. Dobrovolnice měly v

uplatňování metody úspěchy – rodiny na ně velmi dobře reagovaly. Také nás velmi pozitivně překvapilo, že v rodinách, které mají většinou velkou nedůvěru k administrativním postupům, jsme neměli žádné negativní reakce na zaznamenávání průběhu hry do záznamového archu pro potřeby výzkumu metody. To nám práci na výzkumu velmi usnadňovalo.

Minikazuistika:

V jedné rodině, kam docházela pracovníce již nějaký čas, se o dítě-chlapce (3,5 let) starali babička a dědeček (oba rodiče byli toho času ve výkonu trestu). Dědeček během spolupráce s rodinou zemřel. Pro chlapce to byla velice traumatická situace. Byl na dědečka velmi navázán. Pracovnice přinesla do rodiny hrací deku s tím, že to zkusí a uvidí. Nebude, vzhledem k tragédii,

kteřá se v rodině stala, tlačit. Oproti očekávání nastala velmi zajímavá situace. Chlapec si na hrací dece s panenkami odehrál trauma ze ztráty dědečka. Odehrál si tam jeho smrt a jeho pohřeb. Pracovnice a babička ho nechali hrát si, bez jakéhokoliv zasahování. Bylo to na pomezí terapie, ale tím, že si to chlapec odehrál sám a nikdo mu k tomu nic neinterpretoval ani jinak slovně nezasahoval, podařilo se chlapci odžít si trauma přirozeně, zmírnit napětí a se situací se vyrovnat. U hrací deky s ním seděla babička. Chlapec cítil její blízkost a účast. Pracovník pouze pozoroval. Byl to velmi dojemný moment.

V této aktivitě jsme pro odbornou veřejnost aktualizovali a v počtu 200 kusů vytiskli námi v předešlých letech vyvinuté pomůcky:

- 1) *Ilustrované „Čtyři krizové situace očima dítěte - příručka pro pracovníky OSPOD“*
- 2) *„Čtyři krizové situace očima dítěte - průvodce pro pracovníky OSPOD“*
- 3) *„Obrázkové hrací karty“*

Příručka, průvodce a obrázkové karty slouží pracovníkům OSPOD a sociálním pracovníkům jako pomůcky při rozhovoru s dítětem: sdělovat informace nebo příběhy je někdy jednodušší prostřednictvím obrázků, s jejichž pomocí se pracovník může dítěte doptávat, nebo si jen může přehrávat příběh rodiny. Prostřednictvím karet jsme chtěli vnést do práce s dítětem hravost. Pracovník může karty používat jako prostředek navázání kontaktu s dítětem přes hru, sdělovat závažnější informace s lehkostí a hravostí, nebo naopak získat od dítěte cenný pohled na věci, které se kolem něj dějí. Je to zároveň pomůcka, kterou může mít pracovník při návštěvě rodiny s sebou v kapse nebo tašce. Karty slouží k navázání komunikace s dítětem. Mohou pomoci zorientovat se v přáních dítěte.

Všechny uvedené pomůcky jsme zdarma věnovali pracovníkům – účastníkům našich seminářů a závěrečné mezinárodní konference.

Mezi další výstupy a vyvrcholení našeho projektu patřila **dvoudenní mezinárodní konference „Pozdrav dítěti/ Child in Mind“**, která proběhla 3. a 4. prosince 2019.

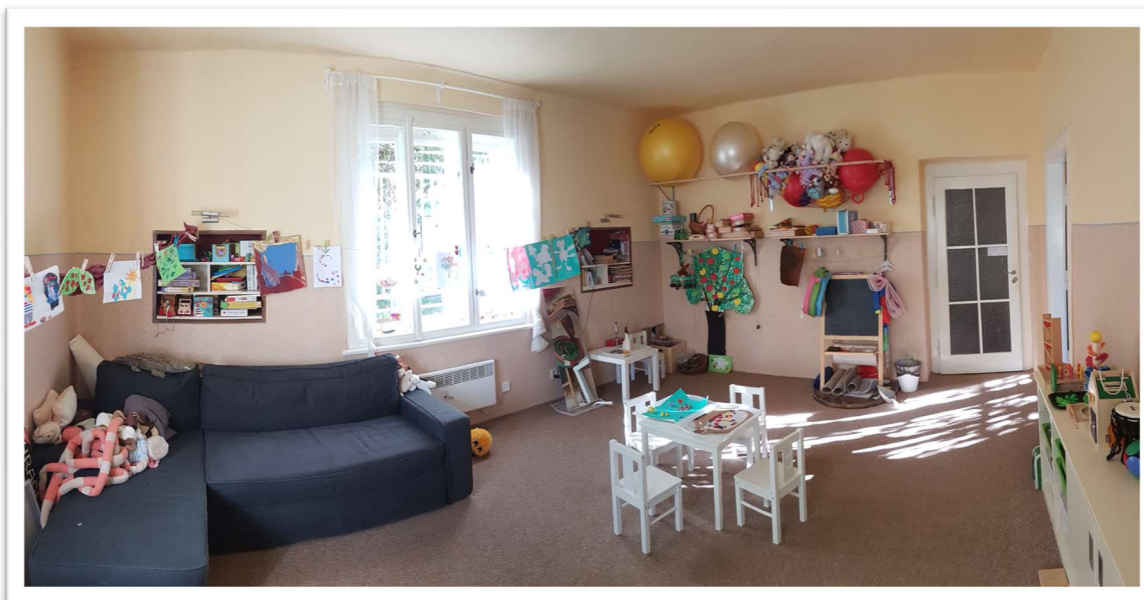
Účastníkům jsme mimo jiné představili hlavní praktické výstupy: metodu “Rodina hrou/Family by Play”, TEP – terapeuticko-edukační program, který také nazýváme “školička hrou” a provozujeme ho v Praze, Ostravě a Hradci Králové. Jako další se představili naši hosté s tématem “Specifika práce s rodinou”

v Austrálii, Japonsku, Rumunsku, Maltě a České republice a téma primární prevence a ochrana práv dětí ve Velké Británii a České republice.

Konferenci navštívilo 105 účastníků z České republiky a 16 ze zahraničí: 2 zástupci THE VELUX FOUNDATIONS, pan Jens Jørgen Pedersen and pan Christian Holtet, hosté z Austrálie, Japonska, Rumunska, Malty, Holandska a Velké Británie.



Aktivita č. 2: „ŠKOLIČKA HROU“: terapeuticko-edukativní program pro rodiny s dětmi ze sociálně slabého prostředí. Pokračování tradic montessori přístupu a využití jeho principů pro práci s rodinami, kde hrozí možné zanedbávání dítěte.



TEP - „ŠKOLIČKA HROU“ je terapeuticko-edukační program, který nazýváme „Školička hrou“. Myšlenka vyplynula z našich společných projektů za účelem podpory rodin ve složitějších životních situacích. Podporujeme děti ve všestranném vývoji a jejich rodiče v rodičovských kompetencích a ve vztahu s dítětem.

V TEPu připravujeme děti na nástup do státní školky, poskytujeme příležitost k setkávání, navazování vztahů, výměně názorů mezi rodiči. Program vychází ze zkušeností dlouhodobé terénní práce zaměstnanců a dobrovolníků HoStu.

Program TEP byl zahájen a ověřen v pobočce v Praze. Vznikla pracovní verze „Metodiky TEPu“. Průběžně jsme zavedli nový postup: pro každé dítě je vypracován individuální plán a vstupní dotazník zaměřený na dovednosti a znalosti dětí při nástupu do školky. Vyvinuli jsme nový metodický materiál věnující se individuálnímu plánování s rodinou, mapování aktuálních dovedností dítěte a jejich zaznamenávání. Věříme, že materiál bude ukazovat jakým způsobem se jednotlivé děti ve svých sociálních i rozumových dovednostech rozvíjejí.

Protože se program velmi osvědčil, byl během roku 2019 zaveden také v pobočkách HoSt v Hradci Králové a Ostravě. Pracovnice TEPů ve všech pobočkách absolvovaly jednodenní na míru šitý workshop s certifikovanou lektorkou montessori.



Aktivita č. 3: VĚDECKÝ VÝZKUM– spolupráce s univerzitními pracovišti Univerzity Karlovy v Praze (konzultace, supervize, vědecké zprávy a evaluace).

V roce 2019 pokračoval ve všech pobočkách praktický výzkum zaměřující se na kvalitativní a kvantitativní výzkum efektivity metody v práci s rodinou. Data opět na základě sociální pracovníky v rodinách vyplněných dotazníků/formulářů zpracovávali studenti katedry učitelství Husitské Teologické fakulty UK. Důležité poznatky se pak zapracovávaly do metodiky i do plánovaných školení.

Dalším výstupem aktivity byl časosběrný snímek o metodě „Rodina hrou“. Režisérka Veronika Korčáková nám po tříletém natáčení a fotografování v rodinách a rozhovorech s pracovníky a klienty předala v prosinci 2019 dvacet osmi minutový film „Křehký zázrak hry“. Byly vyrobeny 2 verze – jedna s anglickými titulky. Film byl uveden na naší mezinárodní konferenci, shlédlo ho 121 účastníků a měli jsme mnoho pozitivních ohlasů. Dále bude uveden na plánovaných seminářích v roce 2020 a nadále využíván ke vzdělávacím účelům v našem centru a při různých akcích HoSt.

Aktivita č. 4: Vybudování "CENTRA PROFESIONÁLNÍ PRÁCE S RODINOU" jako základny profesionální a dobrovolnické práce (s podporou univerzitních pracovišť a přesahem do vzdělávacích aktivit).

Postupně vytváříme centrum, které kombinuje teoretické a vědecké metody/přístupy s přímou praxí v terénu. Tyto dvě oblasti jsou v podmínkách ČR většinou oddělené. V „metodologické a vědecké sekci“ se zaměřujeme na vyhledávání a zavádění využitelných metod a přístupů práce s ohroženou rodinou.

Centrum má „vzdělávací sekci“, která začala pořádat semináře a workshopy o dobré české i zahraniční praxi. V tomto roce proběhly 4 dvoudenní odborné „inspirativní semináře pro inovativní přístupy v přímé práci s ohroženými rodinami“: v březnu v Ostravě a v Brně, v dubnu v Říčanech u Prahy a v květnu v Hradci Králové. Zúčastnilo se 120 zástupců z NNO A OSPODů.

Důležitou a aktivní součástí centra je „fundraisingová a projektová sekce“ potřebná pro pokračování a rozvoj našich aktivit, tj. vyhledávání zdrojů, příprava a realizace projektů.



VEŘEJNÁ ZAKÁZKA „8 AUDITŮ KVALITY SOCIÁLNÍCH SLUŽEB“ PRO ČLOVĚKA V TÍSNI V RÁMCI PROJEKTU „ZMĚNA“ Z OPERAČNÍHO PROGRAMU ZAMĚSTNANOST

V roce 2019 pokračovala podle plánu zakázka na realizaci 8 rozvojových auditů kvality sociálních služeb v pobočkách organizace Člověk v tísni. Po realizaci auditů a workshopů v terénních programech, sociálně aktivizačních službách pro rodiny s dětmi, nízkoprahových zařízeních pro děti a mládež a v odborném sociálním poradenství v roce 2018, navázaly v roce 2019 konzultace. Konzultace probíhaly podle potřeb pracovníků v jednotlivých pobočkách s cílem podporovat zavádění potřebných změn. V závěru roku byla zahájena příprava zprávy ze závěrečného kontrolního auditu písemných materiálů. Zakázka bude ukončena v lednu 2020.

VEŘEJNÁ ZAKÁZKA „ROZVOJ KVALITY V SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH ARKADIE, O.P.S.“ Z OPERAČNÍHO PROGRAMU ZAMĚSTNANOST

Během roku 2019 pokračovala realizace zakázky zahájené v říjnu 2018. Proběhlo 5 auditů kvality a následných 5 konzultačních workshopů pro teplickou organizaci Arkadie, o.p.s. Jednalo se o služby: podpora samostatného bydlení, chráněné bydlení, sociálně terapeutické dílny, denní stacionáře a odlehčovací služby. Auditóři vypracovali analýzy předložených interních dokumentů služeb a organizace, realizovali šetření v místech poskytování služeb, zpracovali auditorské zprávy obsahující doporučení pro rozvoj dané služby a definovali oblasti pro nápravu. Zakázka byla ukončena k 31. 5. 2019.

PROJEKT „ZAVEDENÍ NOVÉHO SYSTÉMU ODBORNÉ PŘÍPRAVY ZAMĚŘENÉ NA DOVEDNOSTI NA 3 VYSOKÝCH ŠKOLÁCH V ČESKÉ REPUBLICE“ *(Introduction of a new system of expert level vocational training at 3 Higher Educational Institutions in the Czech Republic)*

Začátkem roku 2019 jsme spolu s odborným partnerem Katedrou sociální práce Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze zastoupeným Kateřinou Šámalovou, vedoucí katedry, připravili a předložili dánské nadaci THE VELUX FOUNDATIONS projekt zkráceně nazvaný „3 S-Skilled-Specialized-Social workers“. Je zaměřený na zavedení systému oborového specializačního vzdělávání v sociální práci na navazujícím magisterském stupni vysokoškolského studia a na vyvinutí konkrétní podoby odborné praktické přípravy v jednotlivých specializacích, jejich pilotní odzkoušení a v konečné fázi akreditaci jednotlivých specializací. Dalšími spolupracujícími partnery jsou Katedra křesťanské sociální práce Cyrilometodějské teologické fakulty Univerzity Palackého Olomouc a Ústav sociální práce Filozofické fakulty Univerzity Hradec Králové.

2. září 2019 jsme obdrželi rozhodnutí Správní rady nadace o přidělení grantu ve výši 823.803 € pro náš projekt. Bude zahájen 1. ledna 2021 a potrvá čtyři roky.

Do konce roku 2019 jsme se v přípravné fázi setkali se zástupci všech zúčastněných univerzitních pracovišť. Podrobně jsme projednali pracovní plán projektu, abychom stanovili první důležité kroky a úkoly v projektu. Dohodli jsme se na vytvoření odborných pracovních skupin a dohodli první společné setkání všech členů pracovních skupin na leden 2020.

Provoz a hospodaření organizace v roce 2019

Správní rada na svých zasedáních schvaluje rozpočet, řádnou a mimořádnou účetní závěrku a výroční zprávu ústavu.

Výsledky hospodaření v roce 2019 jsou uvedeny níže v následujících sestavách:

- Výkaz zisku a ztráty k 31. 12. 2019
- Rozvaha k 31. 12. 2019
- Příloha k účetní závěrce za účetní období od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019

Shrnutí:

Po rozvahovém dni nenastaly žádné významné skutečnosti, které by ovlivnily činnost organizace.

Poděkování:

V roce 2019 obdržela organizace dary ve výši 40 tis. Kč od anonymních dárců, které byly připsány na fundraisingový účet organizace. Tímto bychom rádi všem dárcům poděkovali.

Číslo fundraisingového účtu: 4383931379/ 0800

Výčet položek podle vyhlášky
č.504/2002 Sb.

ROZVAHA

Název a právní forma účetní jednotky

CEKAS, z.ú.

Sídlo a předmět činnosti
účetní jednotky

Vinohradská 1414/145
130 08 Praha 3

ke dni 31. 12. 2019

(v celých tisících Kč)

Rok	IČ
2019	04213017

AKTIVA

		Číslo účtu	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
B.	Krátkodobý majetek celkem		8 302	4 148
II.	Pohledávky celkem		6 741	710
4.	Poskytnuté provozní zálohy	314	0	5
17.	Jiné pohledávky	379	6 741	705
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem		1 560	3 437
3.	Peněžní prostředky na účtech	221	1 560	3 437
IV.	Jiná aktiva celkem		1	1
1.	Náklady příštích období	381	1	1
	AKTIVA CELKEM		8 302	4 148

PASIVA

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem		207	291
I.	Jméni celkem		10	10
1.	Vlastní jmění	901	10	10
II.	Výsledek hospodaření celkem		197	281
1.	Účet výsledku hospodaření	931	X	X
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení		202	84
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	932	-5	197
B.	Cizí zdroje celkem		8 095	3 858
III.	Krátkodobé závazky celkem		8 085	3 858
1.	Dodavatelé	321	61	1
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	348	0	3 545
17.	Jiné závazky	379	8 024	302
22.	Dohadné účty pasivní	389	0	10
IV.	Jiná pasiva celkem		10	0
1.	Výdaje příštích období	383	10	0
	PASIVA CELKEM		8 302	4 149

www.cekas.cz

Sezaveno dne:

17. 03. 2020

Podpis odpovědné osoby:

[Podpis]

Razítko:

CEKAS

Odesláno dne:

Podpis osoby odpovědné za sestavení:

[Podpis]

Telefon:

CEKAS, z.ú., Slovanská 6/1566
101 00 Praha 10, IČ: 042 13 017
info@cekas.eu, www.cekas.eu

Výčet položek podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

ke dni **31. 12. 2019**

(v tisících Kč)

Rok	IČ
2019	04213017

Název a právní forma účetní jednotky:
CEKAS, z.ú.

Sídlo a předmět činnosti:
Účetní jednotky:
**Vinohradská 1414/145
130 00 Praha 3**

	Číslo účtu	Skutečnost k rozvahovému dni		
		Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
A. Náklady		x	x	x
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby		1 559	210	1 769
1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladových dodávek	501-3	334	0	334
3. Opravy a udržování	511	98	0	98
4. Náklady na cestovné	512	107	0	107
6. Ostatní služby	518	1 020	210	1 230
II. Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace		0	0	0
III. Osobní náklady		2 097	0	2 097
10. Mzdové náklady	521	1 608	0	1 608
11. Zákonné sociální pojištění	524	489	0	489
IV. Daně a poplatky		10	0	10
15. Daně a poplatky	531-6	10	0	10
V. Ostatní náklady		10	0	10
19. Kursové ztráty	545	2	0	2
22. Jiné ostatní náklady	549	8	0	8
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek		0	0	0
VII. Poskytnuté příspěvky		0	0	0
VIII. Daň z příjmů		0	0	0
Náklady celkem		3 676	210	3 886
R. Výnosy		x	x	x
I. Provozní dotace		3 610	0	3 610
1. Provozní dotace	691	3 610	0	3 610
II. Přijaté příspěvky		40	0	40
3. Přijaté příspěvky (dary)	682	40	0	40
III. Tržby za vlastní výkony a za zboží		0	320	320
b.č. Tržby za vlastní výkony a za zboží	601-4	0	320	320
IV. Ostatní výnosy		0	0	0
V. Tržby z prodeje majetku		0	0	0
Výnosy celkem		3 650	320	3 970
C. Výsledek hospodaření před zdaněním		-26	110	84
D. Výsledek hospodaření po zdanění		-26	110	84

www.adef.cz

Sestaveno dne: <i>11. 08. 2020</i>	Podpis odpovědné osoby: <i>[Podpis]</i>	Razítko:  CEKAS, z.ú., Slovenská 6/1566 101 00 Praha 10, IČ: 042 13 017 info@cekas.eu, www.cekas.eu
Odesláno dne:	Podpis osoby odpovědné za sestavení: <i>[Podpis]</i> Telefon:	

**Příloha k účetní závěrce CEKAS, zapsaný ústav,
za účetní období 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019.**

- a) Název účetní jednotky: CEKAS
IČ: 04213017
Sídlo účetní jednotky: Vinohradská 1414/145, 130 00 Praha 3
Právní forma: Zapsaný ústav
Účel zřízení: podpora sociální politiky, zejména sociálních služeb a aktivní politiky zaměstnanosti; rozvoje lidských zdrojů, zejména vzdělávání; řízení a rozvoje kvality služeb; sociální ekonomiky; výzkumu a vývoje v oblasti společenských, evaluačních a metodických činností
Zakladatelé: Zora Fidlerová, Irena Tomešová, Alena Valečková, Martina Zahradníková
Správní rada: Jindřich Racek, Kateřina Valečková, Alena Beránková
Statutární orgán: Irena Tomešová - ředitelka
- b) Účetní jednotka je registrovaná u Městského soudu v Praze pod spisovou značkou U 238 dne 2.7.2015.
- c) Účetní období je kalendářní rok.
- d) Účetní jednotka tvoří opravné položky na pohledávky více než 6 měsíců po splatnosti.
Účetní jednotka nevytváří rezervy.
Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nenastala žádná významná událost.
Pro přepočet cizí měny je použit denní kurs ČNB platný v daném dni.
- e) Účetní jednotka nepřeceňuje žádný majetek.
- f) Žádné položky výnosů či nákladů nejsou mimořádné svým objemem nebo původem.
- g) Účetní jednotka nemá přímý ani nepřímý podíl na jiných společnostech.
- h) Účetní jednotka nemá dlouhodobý majetek.
- i) Účetní jednotka není auditována.
- j) Účetní jednotka nemá žádné akcie nebo podíly.
- k) Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni žádné splatné závazky pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění a nemá evidované daňové nedoplatky u místně příslušných finančních orgánů.
- l) Účetní jednotka nemá žádné majetkové cenné papíry, vyměnitelné ani prioritní dluhopisy ani podobné cenné papíry nebo práva.
- m) Účetní jednotka nemá žádné závazky, u kterých zbytková doba splatnosti k rozvahovému dni přesahuje pět let.
Účetní jednotka nemá žádné závazky kryté plnohodnotnou zárukou.
- n) Účetní jednotka nemá žádné závazky neuvedené v rozvaze.
- o) Hospodářský výsledek uvedený ve výkazu zisků a ztrát je složen:
Zisk po zdanění 84 tis. Kč po. Zisk bude převeden na nerozdělený zisk minulých let.
- p) Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců v pracovním poměru je 3.
- q) Výše odměny členovi statutárního orgánu z titulu jeho funkce: 0 Kč.
- r) Členové statutárních a kontrolních orgánů a jejich rodinných příslušníků ve firmách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy: žádný.
- s) Výše záloh a úvěrů poskytnutých členům statutárních a kontrolních orgánů 0 Kč.
- t) Při stanovení daňové povinnosti byla využita odčitatelná položka dle § 20 odst. 7 zákona o daních z příjmů ve výši 83 521 Kč.
- u) Organizace obdržela dotaci od The Velux Foundations ve výši 13 495 tis. Kč na realizaci projektu „rodina hrou“. Z dotace bylo v roce 2019 použito 3 610 tis. Kč.
- w) Přehled o veřejných sbírkách: Žádné veřejné sbírky nebyly uspořádány.
- x) Zisk z minulých období se nebude rozdělovat.
- y) Účetní jednotka nemá žádné kvóty.

V Praze dne 5. 3. 2020.

Vypracovala: Petra Lidinská

Schválil:



Personální zajištění

Zakladatelé

Zora Fídlarová, Irena Tomešová, Alena Valečková, Martina Zahradníková

Správní rada

Jindřich Racek, Kateřina Valečková, Alena Beránková

Statutární orgán

Irena Tomešová, ředitelka

Projektový tým:

Zora Fídlarová, Helena Chleborádová, Irena Tomešová, Alena Valečková, Martina Zahradníková

Projektový tým tvoří zkušené projektové a finanční manažerky a ekonomka s mnohaletou zkušeností s přípravou a řízením velkých i mezinárodních projektů. Některé členky týmu jsou vysokoškolsky vzdělané sociální pracovnice, součástí týmu je dlouholetá lektorka sociální politiky na Univerzitě Karlově. Další členky týmu mají ekonomické vzdělání. Díky této činnosti má tým široké kontakty v oblasti sociální (spolupráce s odbornými neziskovými organizacemi) i vzdělávací (univerzitní pracoviště pražská i mimopražská, odborní konzultanti, lektori).

Informace o organizaci

CEKAS, z.ú.

Slovenská 6/1566

101 00 Praha 10 - Vinohrady

IČO 042 13 017

Sídlo: Vinohradská 145

130 00 Praha 3



www.cekas.eu

info@cekas.eu