

Výroční zpráva 2018



Slovenská 6/1566
101 00 Praha 10 - Vinohrady

www.ckas.eu

IČO 042 13 017

Obsah

Slovo úvodem	1
CEKAS, z.ú. a jeho historie	2
Zpráva o činnosti za rok 2018	3
Provoz a hospodaření organizace v roce 2018	8
Personální zajištění	10
Informace o organizaci	11

Slovo úvodem

V roce 2018 se činnost týmu CEKAS soustředila především na projekt zaměřený na práci s ohroženými dětmi a rodinami.

Jeho výsledky nám přinášejí velkou radost, protože v praxi funguje nejen naše metoda „Rodina hrou“, ale také nově vyvinutý terapeuticko-edukativní program „Školička hrou“. To vše díky vynikající spolupráci s naším odborným parterem HoSt.

Také úspěšně probíhaly dvě veřejné zakázky, které realizujeme pro Člověka v tísni a organizaci Arkádie v oblasti zvyšování kvality sociálních služeb.

Děkuji všem, kteří se na naší činnosti v uplynulém roce podíleli a těším se na další zajímavou a přínosnou spolupráci.

Irena Tomešová

ředitelka CEKAS, z.ú.

CEKAS, z.ú. a jeho historie

Myšlenka založit CEKAS, z.ú. (dále jen CEKAS) vyplynula z práce skupiny lidí, kteří jako ucelený projektový tým po mnoho let realizovali projekty v oblasti sociální politiky, sociálních služeb a vzdělávání.

CEKAS byl založen 2. 7. 2015 za účelem podpory:

- a) sociální politiky, zejména sociálních služeb a aktivní politiky zaměstnanosti,
- b) rozvoje lidských zdrojů, zejména vzdělávání,
- c) řízení a rozvoje kvality služeb,
- d) sociální ekonomiky,
- e) výzkumu a vývoje v oblasti společenských, evaluačních a metodických činností.

Ve zmíněných oblastech se v naší neziskové organizaci zaměřujeme na spolupráci s odbornými partnery, se kterými chceme m. j.:

- Připravovat a realizovat partnerské projekty podporující spolupráci nestátního (neziskového) sektoru, státního sektoru (MPSV, MŠMT ad. instituce) a samosprávy (kraje, města, obce) se zaměřením na sociální oblast a vzdělávání.
- Realizovat pilotní projekty v oblasti rozvíjení nových metod a přístupů v oblasti sociální práce.
- Být zprostředkovatelem zkušeností s nejlepší praxí v České republice a v zahraničí.
- Podporovat a provázet poskytovatele sociálních služeb a další subjekty v sociální oblasti při zavádění systémů řízení kvality založených na standardech kvality.
- Poskytovat akreditované vzdělávací programy.
- Provádět fundraising pro výše uvedené oblasti.

Zpráva o činnosti za rok 2018

PROJEKT "ROZVOJ METODY "RODINA HROU" - PRÁCE S DĚTMI V OHROŽENÝCH RODINÁCH"

THE VELUX FOUNDATIONS

**HOST**
Home-Start Česká republika

Projektový tým CEKAS spolu s odborným partnerem HoSt – Home-Start Česká republika realizuje od 1. ledna 2017 projekt "Development of the "FAMILY BY PLAY" method for use with children in vulnerable families", který financuje dánská nadace The VELUX Foundations ve výši 6.319.373, - DKK. V projektu realizujeme 4 následující hlavní aktivity.

Aktivita č. 1: „RODINA HROU“ - vývoj nové praktické metody prostřednictvím HRY v rodinách s dětmi ohroženými zanedbáváním.

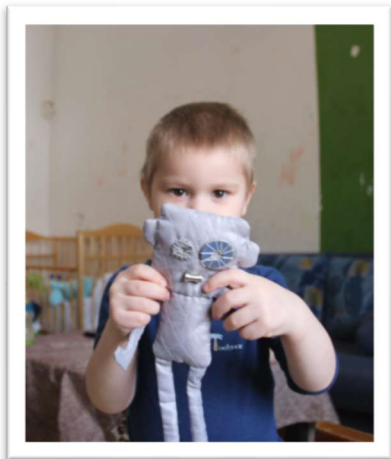
Cílem aktivity je dále rozvinout a zavést do terénu naši vlastní metodu "RODINA HROU" jako součást profesionální práce s rodinou. Vycházíme z toho, že v rodině jsou nejčastějším společným jmenovatelem vzájemné vztahy, především vztahy s dětmi, kde dospělí v různých obměnách kopírují svoji zkušenost z dětství. Metoda je přirozenou formou podpory pro obnovu vztahů v rodině prostřednictvím hry. Je snadno využitelná pro sociální pracovníky i dobrovolníky docházející do rodin.

Ve spolupráci s textilní výtvarnicí Simonou Michalcovou jsme vyvinuli speciální sadu textilních hraček, kterou při hře využíváme.

Po celý rok 2018 probíhala vlastní práce s metodou v rodinách. Kromě pracovníků z Prahy se postupně přidali i nově proškolení kolegové z poboček HoSt v Hradci Králové, Brně, a Ostravě. Ve všech pobočkách se metoda uchytila. Specifické případy práce jsme zaznamenali v Hradci Králové a Ostravě, kde jsme měli několik rodin s psychiatrickým onemocněním a sníženými rozlišovacími schopnostmi (schizofrenie). V obou případech bylo vidět, jak je tato metoda důležitá pro prohloubení vztahu mezi rodičem a dítětem. V obou případech jsou matky méně sociálně zdatné a citově ploché s velkými obtížemi v komunikaci. Komunikace s dítětem probíhá především na tzv. provozní rovině. Díky laskavému a trpělivému vedení pracovníků v užití metody se dařilo matky více uvolnit a nasměrovat jejich pozornost k dítěti. Mohly od pracovníka odkoukat způsob komunikace a naučit se, co mají říkat a dělat při hře. Vzhledem ke svému onemocnění nezvládají spontánní komunikaci a spontánní hru. Je to



spíše mechanické. Mohou se ale naučit některé techniky, tak aby si s dítětem mohly hrát a dítě bylo spokojené.



Proběhla další školení v metodě „Rodina hrou“, tentokrát pro dobrovolnice z Prahy, Hradce Králové a Ostravy. Vytvořili jsme pro ně úplně nový koncept školení „na míru“, které vychází ze stále širších praktických zkušeností, které postupně získáváme. Je založeno na komplexně zpracované teorii s přesahem do praxe a na několikahodinovém sebezkušenostním bloku. Absolventky školení získaly certifikát. Zavedli jsme návazné skypové supervize práce dobrovolnic s rodinami.

Novým prvkem v této aktivitě byl další rozvoj následujících námi vyvinutých pomůcek:

1) *Ilustrované „Čtyři krizové situace očima dítěte - příručka pro pracovníky OSPOD.“*

Příručka má pomoci pracovníkovi při komunikaci s dítětem od 0 do 6 let. Je inspirací k hovoru s dítětem o těžkých tématech. Záměrem je podpořit pracovníka OSPOD při jeho práci s konkrétním ohroženým dítětem.

2) *„Čtyři krizové situace očima dítěte - průvodce pro pracovníky OSPOD“*

Průvodce je podpůrným a doplňujícím materiálem pro příručku a pracovníka provází, vysvětluje a dokresluje náročné životní situace z pohledu sociálně-terapeutického a poskytuje podporu, ale i pochopení pracovníků OSPOD v jejich práci s rodinami v terénu.

3) *„Obrázkové hrací karty“*

Příručku a průvodce jsme doplnili další didaktickou podporou pro pracovníka OSPOD při rozhovoru s dítětem – obrázkovými hracími kartami. Pracovník může karty používat jako prostředek navázání kontaktu s dítětem přes hru, sdělovat závažnější informace s lehkostí a hravostí, nebo naopak získat od dítěte cenný pohled na věci, které se kolem něj dějí.



Chceme všechny zmíněné pomůcky aktualizovat a doplnit o nové poznatky a zkušenosti vyplývající z probíhajícího projektu a poté vytisknout každou v počtu 200 ks. Tyto pomůcky budeme využívat v plánovaných seminářích a kurzech, ve vlastní práci s klienty v rodinách a poskytneme je zájemcům z řad pracovníků OSPOD a NNO.

Aktivita č. 2: „ŠKOLIČKA HROU“: terapeuticko-edukativní program pro rodiny s dětmi ze sociálně slabého prostředí. Pokračování tradic montessori přístupu a využití jeho principů pro práci s rodinami, kde hrozí možné zanedbávání dítěte.

TEP - „ŠKOLIČKA HROU“ je terapeuticko-edukativní program. Myšlenka vyplynula z našich společných projektů za účelem podpory rodin ve složitějších životních situacích.

Podporujeme děti ve všestranném vývoji a jejich rodiče v rodičovských kompetencích a ve vztahu s dítětem.



V TEPu připravujeme děti na nástup do státní školky, poskytujeme příležitost k setkávání, navazování vztahů, výměně názorů mezi rodiči. Program vychází ze zkušeností dlouhodobé terénní práce zaměstnanců a dobrovolníků HoStu.

Program obsahuje 5 pevných bodů – 1. samostatná činnost/hra dětí ve speciálně připraveném prostoru, 2. sportovní aktivity, 3. svačina, 4. volná hra zaměřená na senzorický vývoj dětí, 5. hraní a zpívání za doprovodu jednoduchých hudebních nástrojů.

„Školička hrou“ se osvědčila natolik, že se v roce 2019 uvažuje a jejím zavedení v pobočkách HoSt v Hradci Králové a Ostravě.

Aktivita č. 3: VĚDECKÝ VÝZKUM– spolupráce s univerzitními pracovišti Univerzity Karlovy v Praze (konzultace, supervize, vědecké zprávy a evaluace).

V roce 2018 pokračoval praktický výzkum zaměřující se na kvalitativní a kvantitativní výzkum efektivity metody v práci s rodinou. Data opět zpracovávali studenti katedry učitelství Husitské Teologické fakulty UK; výzkum vedli prof. RNDr. Marie Vágnerová, PhD. a doc. Pavlína Janošová, PhD. Vyhodnocování dotazníků se kromě pražské pobočky rozšířilo tak na ostatní pobočky, kde byli v práci s metodou „Rodina hrou“ také vyškoleni sociální pracovníci a dobrovolníci. Důležité poznatky se pak zapracovávaly do metodiky i do plánovaných školení.

Aktivita č. 4: Vybudování "CENTRA PROFESIONÁLNÍ PRÁCE S RODINOU" jako základny profesionální a dobrovolnické práce (s podporou univerzitních pracovišť a přesahem do vzdělávacích aktivit).

Dalším cílem je postupně budovat v České republice centrum, které bude kombinovat teoretické a vědecké metody/přístupy s přímou praxí v terénu. Tyto dvě oblasti jsou v podmínkách ČR většinou oddělené. V metodologické a vědecké sekci, kterou nazýváme

„vědeckou dílnou“, se zaměřujeme na vyhledávání a zavádění využitelných metod a přístupů práce s ohroženou rodinou.

Centrum má „vzdělávací sekci“, která začala pořádat semináře a workshopy o dobré české i zahraniční praxi.

Důležitou součástí Centra je „fundraisingová a projektová sekce“ potřebná pro pokračování a rozvoj našich aktivit, tj. vyhledávání zdrojů, příprava a realizace projektů.



Od 1. 11. 2018 jsme rozšířili pronajaté prostory ve Slovenské ulici o první patro, které se příhodně uvolnilo. O tomto kroku jsme uvažovali již několik měsíců v souvislosti s rychle se rozvíjejícími následujícími činnostmi v projektu:

- 1) Rozšiřující se provoz a aktivity „Školičky hrou“. Ukázala se potřeba mít oddělené prostory pro zónu odpočinku - tj. pro zklidnění dětí, když se potřebují oddělit od skupiny (únava, vztek, odžití emocí) a pro individuální práci s dětmi či rodiči. Nutné také bylo poskytnout menší zázemí pro lektorky/ terapeutky (odložení osobních věcí, malý admin. prostor pro vedení agendy).
- 2) Rozvíjí se spolupráce s pražskými OSPODy (např. velký zájem OSPOD o speciální asistované kontakty HoSt s terapeutickým přesahem – je potřeba mít oddělený prostor pro samostatnou komunikaci s matkou či otcem dítěte. Dále velký zájem o psychoterapii těžších případů dětí z ohrožených rodin, pro které je potřeba oddělený prostor).
- 3) Rozšiřující se vzdělávací aktivity: školení sociálních pracovníků a dobrovolníků a jejich skupinové supervize, dále ohniskové skupiny rodičů na různá témata apod.

VEŘEJNÁ ZAKÁZKA „8 AUDITŮ KVALITY SOCIÁLNÍCH SLUŽEB“ PRO ČLOVĚKA V TÍSNI V RÁMCI PROJEKTU „ZMĚNA“ Z OPERAČNÍHO PROGRAMU ZAMĚSTNANOST

CEKAS získal zakázku na realizaci 8 rozvojových auditů kvality sociálních služeb v pobočkách organizace Člověk v tísni. Zakázka probíhá od dubna 2018 do ledna 2020.

Audity a následné workshopy v místech poskytování služeb proběhly v terénních programech, sociálně aktivizačních službách pro rodiny s dětmi, nízkoprahových zařízeních pro děti a mládež a v odborném sociálním poradenství.

Následně byly zahájeny konzultace, které průběžně čerpají jednotlivé služby s cílem podporovat pracovníky v jednotlivých pobočkách při zavádění potřebných změn.

VEŘEJNÁ ZAKÁZKA „ROZVOJ KVALITY V SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH ARKADIE, O.P.S.“ Z OPERAČNÍHO PROGRAMU ZAMĚSTNANOST

CEKAS získal zakázku na realizaci 5 vstupních auditů kvality a 5 konzultačních workshopů pro teplickou organizaci Arkadie, o.p.s. Zakázka probíhá od října 2018 do května 2019.

Audity proběhnou ve službách: podpora samostatného bydlení, chráněné bydlení, sociálně terapeutické dílny, denní stacionáře a odlehčovací služby. Součástí auditů kvality je analýza předložených interních dokumentů služby a organizace, přímé šetření a v místě poskytování služby, zpracování auditorské zprávy obsahující doporučení pro rozvoj dané služby a definování oblastí pro nápravu. Kromě auditů se uskuteční také konzultační workshopy v auditovaných službách.

Provoz a hospodaření organizace v roce 2018

Správní rada na svých zasedáních schvaluje rozpočet, řádnou a mimořádnou účetní závěrku a výroční zprávu ústavu.

Výsledky hospodaření v roce 2018 uvedeny níže v následujících sestavách:

- Výkaz zisku a ztráty k 31. 12. 2018
- Rozvaha k 31. 12. 2018
- Příloha k účetní závěrce za účetní období od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018

Shrnutí:

Po rozvahovém dni nenastaly žádné významné skutečnosti, které by ovlivnily činnost organizace.

Zisk ve výši 202 tis. Kč bude použit na úhradu ztráty let minulých.

V roce 2019 je předpoklad, že organizace bude pokračovat v současných aktivitách nebo v aktivitách podobného zaměření.

Poděkování:

V roce 2018 obdržela organizace dary ve výši 90 tis. Kč od anonymních dárců, které byly připsány na fundraisingový účet organizace. Tímto bychom rádi všem dárcům poděkovali.

Číslo fundraisingového účtu: 4383931379/ 0800

ROZVAHA (Bilance)		
výčet položek podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.		
ke dni 31. 12. 2018		Název, sídlo a právní forma účetní jednotky
(v tis. Kč)		
IČ		CEKAS, z.ú.
69967024		zapsaný ústav
		Vinohradská 145
		130 00 Praha 3

AKTIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
B. Krátkodobý majetek celkem (ř. 41 + 51 + 71 + 80)		40	4 442	8 302
B. II. Pohledávky celkem (ř. 52 až 70)		51	3 434	6 741
17. Jiné pohledávky	378	68	3 434	6 741
B. III. Krátkodobý finanční majetek celkem (ř. 72 až 79)		71	1 008	1 560
3. Peněžní prostředky na účtech	221	74	1 008	1 560
1. Náklady příštích období	381	81		1
AKTIVA CELKEM (ř. 1 + 40)		83	4 442	8 302

PASIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem (ř. 85 + 89)		84	5	207
A. I. Jméni celkem (ř. 86 až 88)		85	10	10
1. Vlastní jmění	901	86	10	10
A. II. Výsledek hospodaření celkem (ř. 90 až 92)		89	-5	197
1. Účet výsledku hospodaření	963	90	0	0
2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	931	91	-5	202
3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	932	92		-5
B. Cizí zdroje celkem (ř. 94 + 96 104 + 128)		93	4 437	8 095
B. III. Krátkodobé závazky celkem (ř. 105 až 127)		104	4 427	8 085
1. Dodavatelé	321	105	5	61
13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	348	117	4 422	
17. Jiné závazky	379	121		8 024
B. IV. Jiná pasiva celkem (ř. 129 + 130)		128	10	10
1. Výdaje příštích období	383	129	10	10
PASIVA CELKEM (ř. 84 + 93)		131	4 442	8 302

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY		
výčet položek podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.		
ke dni 31. 12. 2018		Název, sídlo a právní forma účetní jednotky
(v tis. Kč)		
IČ		CEKAS, z.ú.
69967024		zapsaný ústav
		Vinohradská 145
		130 00 Praha 3

		Číslo řádku	činnost hlavní	činnost hospodářská	celkem	
A.	Náklady	1	3 013	204	3 217	
I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby celkem	2	897	204	1 101	
	1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných	501-3	3	178	178	
	3. Opravy a udržování	511	5	68	68	
	4. Náklady na cestovné	512	6	5	5	
	6. Ostatní služby	518	8	646	204	850
III.	Osobní náklady celkem	13	2 110	0	2 110	
	10. Mzdové náklady	521	14	1 619	1 619	
	11. Zákonné sociální pojištění	524	15	490	490	
	13. Zákonné sociální náklady	527	17	1	1	
V.	Ostatní náklady celkem	21	6	0	6	
	22. Jiné ostatní náklady	549	28	6	6	
NÁKLADY CELKEM		39	3 013	204	3 217	
B.	Výnosy	40	3 075	344	3 419	
II.	Přijaté příspěvky celkem	43	3 075	0	3 075	
	3. Přijaté příspěvky (dary)	682	45	3 075	3 075	
	2. Tržby z prodeje služeb	602	49	344	344	
VÝNOSY CELKEM		64	3 075	344	3 419	
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	65	62	140	202	
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	67	62	140	202	

**Příloha k účetní závěrce CEKAS, zapsaný ústav,
za účetní období 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018.**

- a) Název účetní jednotky: CEKAS
 Sídlo účetní jednotky: Vinohradská 145, 130 00 Praha 3
 Právní forma: Zapsaný ústav
 Účel zřízení: podpora sociální politiky, zejména sociálních služeb a aktivní politiky zaměstnanosti; rozvoje lidských zdrojů, zejména vzdělávání; řízení a rozvoje kvality služeb; sociální ekonomiky; výzkumu a vývoje v oblasti společenských, evaluačních a metodických činností
 Zakladatelé: Zora Fidlerová, Irena Tomešová, Alena Valečková, Martina Zahradníková
 Správní rada: Jindřich Racek, Kateřina Valečková, Alena Berásková
 Statutární orgán: Irena Tomešová - ředitelka
- b) Účetní jednotka je registrovaná u Městského soudu v Praze pod spisovou značkou U 238 dne 2.7.2015.
- c) Účetní období je kalendářní rok.
- d) Účetní jednotka tvoří opravné položky na pohledávky více než 6 měsíců po splatnosti. Účetní jednotka nevytváří rezervy. Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nenastala žádná významná událost. Pro přepočty cizí měny je použit denní kurs ČNB platný v daném dni.
- e) Účetní jednotka neproceňuje žádný majetek.
- f) Žádné položky výnosů či nákladů nejsou mimořádné svým objemem nebo původem.
- g) Účetní jednotka nemá přímý ani nepřímý podíl na jiných společnostech.
- h) Účetní jednotka nemá dlouhodobý majetek.
- i) Účetní jednotka není auditována.
- j) Účetní jednotka nemá žádné akcie nebo podíly.
- k) Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni žádné splatné závazky pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění a nemá evidované daňové nedoplatky u místně příslušných finančních orgánů.
- l) Účetní jednotka nemá žádné majetkové cenné papíry, vyměnitelné ani prioritní dluhopisy ani podobné cenné papíry nebo práva.
- m) Účetní jednotka nemá žádné závazky, u kterých zbytková doba splatnosti k rozvahovému dni přesahuje pět let. Účetní jednotka nemá žádné závazky kryté plnohodnotnou zárukou.
- n) Účetní jednotka nemá žádné závazky neuvedené v rozvaze.
- o) Hospodářský výsledek uvedený ve výkazu zisků a ztrát je složen: zisk 202 tis. Kč. Zisk bude použit na úhradu ztrát minulých let.
- p) Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců v pracovním poměru je 3.
- q) Výše odměny členovi statutárního orgánu z titulu jeho funkce: 0 Kč.
- r) Členové statutárních a kontrolních orgánů a jejich rodinných příslušníků ve firmách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za výkazového účetního období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy: žádný.
- s) Výše záloh a úvěrů poskytnutých členům statutárních a kontrolních orgánů: 0 Kč.
- t) Při stanovení daňové povinnosti byla využita odčitatelná položka dle § 20 odst. 7 zákona o daních z příjmů ve výši 38 380 Kč.
- u) Organizace obdržela dotaci od The Velux Foundation ve výši 7 535 tis. Kč na realizaci projektu „rodina hra“. Z dotace bylo v roce 2018 použito 2 955 tis. Kč.
- v) Organizace obdržela anonymní dary v celkové výši 90 tis. Kč.
- w) Přehled o veřejných sbírkách: Žádné veřejné sbírky nebyly uspořádány.
- x) Zisk z minulých období se nebude rozdělávat.
- y) Účetní jednotka nemá žádné krůty.

V Praze dne 24. 5. 2019.

Vypracovala: Hana Kemová

Schválil:


 4. 6. 2019

Personální zajištění

Zakladatelé

Zora Fídlarová, Irena Tomešová, Alena Valečková, Martina Zahradníková

Správní rada

Jindřich Racek, Kateřina Valečková, Alena Beránková

Statutární orgán

Irena Tomešová, ředitelka

Projektový tým:

Zora Fídlarová, Helena Chleborádová, Irena Tomešová, Alena Valečková, Martina Zahradníková

Projektový tým tvoří zkušené projektové a finanční manažerky a ekonomka s 10 – 20 lety zkušeností s přípravou a řízením velkých i mezinárodních projektů. Některé členky týmu jsou vysokoškolsky vzdělané sociální pracovnice, součástí týmu je dlouholetá lektorka sociální politiky na Univerzitě Karlově. Další členky týmu mají ekonomické vzdělání. Díky této činnosti má tým široké kontakty v oblasti sociální (spolupráce s odbornými neziskovými organizacemi) i vzdělávací (univerzitní pracoviště pražská i mimopražská, odborní konzultanti, lektori).

Informace o organizaci

CEKAS, z.ú.

Slovenská 6/1566

101 00 Praha 10 - Vinohrady

IČO 042 13 017

Sídlo: Vinohradská 145

130 00 Praha 3



www.cekas.eu

info@cekas.eu