

Výroční zpráva 2021



Slovenská 6/1566
101 00 Praha 10 - Vinohrady

www.cekas.eu
www.cekas.cz

IČO 042 13 017

Obsah

Slovo úvodem _____	1
CEKAS, z.ú. a jeho poslání _____	2
Zpráva o činnosti za rok 2021 _____	3
Provoz a hospodaření organizace v roce 2021 _____	12
Personální zajištění _____	17
Informace o organizaci _____	17

Slovo úvodem

Celý rok 2021 jsme se potýkali s pandemií covid-19, která přinášela různé menší či větší překážky do našich životů, do naší práce. Úvodní slovo ale píšu v době, kdy již několik měsíců probíhá hrozivá nespravedlivá válka na Ukrajině napadené ruským agresorem. Všechny předcházející problémy a starosti, ale dokonce i úspěchy mi v jejím stínu připadají méně důležité.

Vedle díky týmu CEKAS a všem odborným partnerům a spolupracovníkům, že se nám dařilo a daří úspěšně realizovat naše projekty, chci především ukrajinským lidem a nám všem popřát, aby tato děsivá válka co nejdříve skončila a abychom opět mohli pracovat v míru a klidu ...

Irena Tomešová

ředitelka CEKAS, z.ú.



CEKAS, z.ú. a jeho poslání

Myšlenka založit CEKAS, z.ú. (dále jen CEKAS) vyplynula z práce skupiny lidí, kteří jako ucelený projektový tým po mnoho let realizovali projekty v oblasti sociální politiky, sociálních služeb a vzdělávání.

CEKAS byl založen 2. 7. 2015 za účelem podpory:

- a) sociální politiky, zejména sociálních služeb a aktivní politiky zaměstnanosti,
- b) rozvoje lidských zdrojů, zejména vzdělávání,
- c) řízení a rozvoje kvality služeb,
- d) sociální ekonomiky,
- e) výzkumu a vývoje v oblasti společenských, evaluačních a metodických činností.

Ve zmíněných oblastech se v naší neziskové organizaci zaměřujeme na spolupráci s odbornými partnery, se kterými chceme mj.:

- Připravovat a realizovat partnerské projekty podporující spolupráci nestátního (neziskového) sektoru, státního sektoru (MPSV, MŠMT ad. instituce) a samosprávy (kraje, města, obce) se zaměřením na sociální oblast a vzdělávání.
- Realizovat pilotní projekty v oblasti rozvíjení nových metod a přístupů v oblasti sociální práce.
- Být zprostředkovatelem zkušeností s nejlepší praxí v České republice a v zahraničí.
- Podporovat a provázet poskytovatele sociálních služeb a další subjekty v sociální oblasti při zavádění systémů řízení kvality založených na standardech kvality.
- Poskytovat akreditované vzdělávací programy.
- Provádět fundraising pro výše uvedené oblasti.

Zpráva o činnosti za rok 2021

PROJEKT “ROZVOJ METODY ‘RODINA HROU’ - PRÁCE S DĚTMI V OHROŽENÝCH RODINÁCH”

THE VELUX FOUNDATIONS



HOST
Home-Start Česká republika

Projekt podpořený dánskou nadací THE VELUX FOUNDATIONS “Development of the “FAMILY BY PLAY” method for use with children in vulnerable families” byl zahájen 1. 1. 2017. Odborným partnerem byl HoSt Home-Start Česká republika (HOST).

Původně měl projekt končit k 28. 2. 2020, ale po dohodě s donorem byl ukončen až k 28. únoru 2021 s cílem dočerpát všechny finanční prostředky. Rok 2020 i oba měsíce roku 2021 byly ovlivněny omezeními souvisejícími s pandemií covid-19. Pro tento účel jsme projekt se souhlasem donora přizpůsobili novým potřebám organizace HOST a zaměřili se na:

Aktivita 1/ Vývoj nové praktické metody prostřednictvím HRY v rodinách s dětmi ohroženými zanedbáváním jako součásti komplexní péče (Metoda Rodina hrou / Family by Play).

Aktivita 2/ Montessori školička jako pokračování tradic Montessori přístupu a jeho využití pro práci s ohroženými rodinami, kde hrozí možné zanedbávání dítěte.

Aktivita 3/ Vědecký výzkum: spolupráce s univerzitními pracovišti (Univerzita Karlova v Praze).

Aktivita 4/ Budování „Centra profesionální práce s ohroženou rodinou“ jako základny pro dobrovolnickou a profesionální práci, pro studium a vědecké aktivity zaměřené na práci s rodinami.

Lze konstatovat, že se všechny dodatečně naplánované aktivity podařilo naplnit a finanční prostředky zcela dočerpát.

Potěšující skutečností je, že projekt „Komunitní centrum HOST – Podpora aktivního zapojení ohrožených rodin do místní komunity“ předložený v minulém roce do Evropského sociálního fondu, Operačního programu Praha – pól růstu byl podpořen a je fundraisingovým úspěchem obou organizací – HOST a CEKAS (podrobné informace níže). Projekt napomůže k zajištění dalšího fungování a rozvoje terapeuticko-edukativního programu “TEP-Školička hrou”.

PROJEKT „ZAVEDENÍ NOVÉHO SYSTÉMU ODBORNÉ PŘÍPRAVY ZAMĚŘENÉ NA DOVEDNOSTI NA 3 VYSOKÝCH ŠKOLÁCH V ČESKÉ REPUBLICĚ”

(Introduction of a new system of expert level vocational training at 3 Higher Educational Institutions in the Czech Republic)

Projekt byl zahájen 1. 1. 2020 a bude ukončen k 31. 12. 2023.

Odborným garantem projektu je tým Katedry sociální práce Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze, dalšími odbornými partnery jsou týmy Katedry křesťanské sociální práce Cyrilometodějské teologické fakulty Univerzity Palackého Olomouc a Ústavu sociální práce Filozofické fakulty Univerzity Hradec Králové.

Realizace projektu pokračovala podle plánu s menšími časovými posuny způsobenými epidemií covidu-19 především v aktivitě 3.

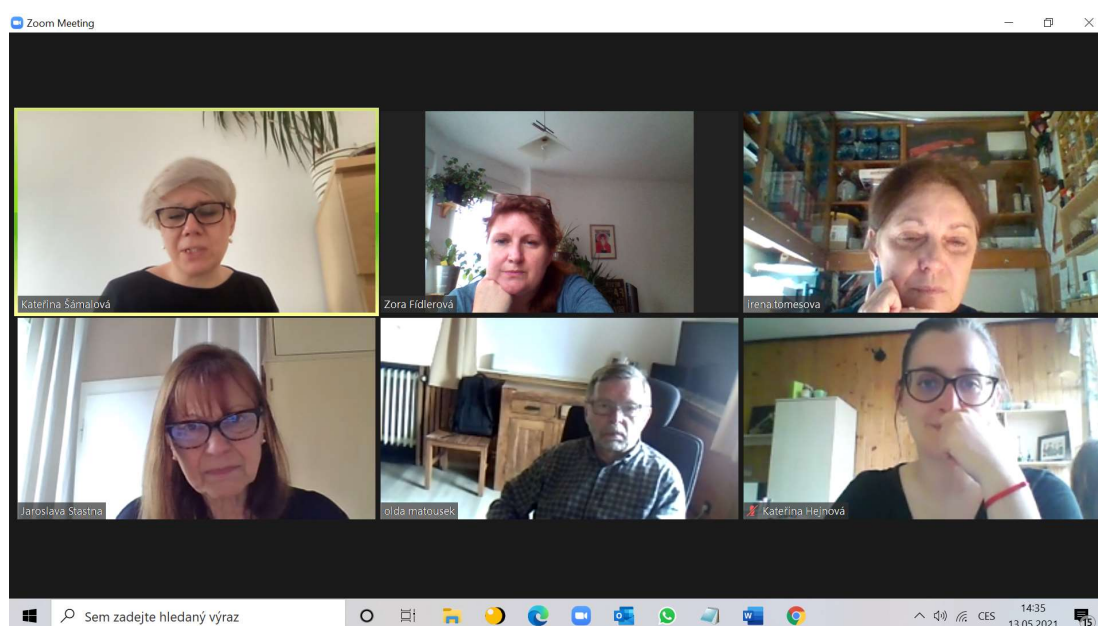
Aktivity:

- **AKTIVITA 1:** Systém specializovaného odborného vzdělávání na úrovni odborníků založený na vývoji a pilotování specializací a zkoumání profesní identity

Sub A1: Vývoj oborových specializací na zúčastněných vysokých školách

Cílem je vytvořit typologii možných specializací v oboru sociální práce v navazujícím magisterském studiu na vybraných vysokých školách v ČR, definovat jednotlivé tematické oblasti, které je vytvářejí, a to zejména podobu praktické výuky a nároků na dovednostní vybavenost budoucích sociálních pracovníků; v pilotním provozu tyto nové profesně orientované specializace odzkoušet a v konečné fázi je postoupit akreditaci a zavést je do stálé nabídky studijních programů sociální práce na jednotlivých vysokých školách.

Jednotlivé pracovní skupiny v Praze, Olomouci a Hradci Králové se pravidelně jedenkrát za měsíc scházely a plnily pracovní úkoly. Kromě toho výstupy z pracovních skupin průběžně monitoroval a vyhodnocoval Řídící výbor.



Skupiny detailně rozpracovaly zvolené specializace a definice znalostí a dovedností k těmto specializacím a propojily je s profesiogramy. Zároveň dbaly na to, aby tyto výstupy byly promítnuty do studijních plánů na jednotlivých školách. 11. března 2021 se konal společný online seminář s cílem sladit a koordinovat přístupy pracovních skupin "Typové pracovní

pozice/profesiogramy/studijní plány". Na základě připravených prezentací proběhlo srovnání definic znalostí a stanovených dovedností k jednotlivým specializacím, posouzení nároků, do jaké míry jsou dostačující, na co se více zaměřit a jak pokračovat dál. Skupiny materiál dopracovaly a své finální specializace zaslaly do sdíleného adresáře.

Sub A2: Systém praxí vycházející z vývoje a pilotáže specializací a definované profesní identity

Cílem aktivity je vytvořit návrh systému odborných praxí ukotvený v jednotlivých specializacích studia, včetně způsobů vyhledání a zajištění konkrétních pozic, na kterých budou studenti s využitím prvků work-based learning praktikovat. Současně budou zpracovány metodické návody k realizaci praktické výuky, tedy pracovní postupy vedoucí k osvojování si patřičných dovedností potřebných pro výkon činností sociální práce na jednotlivých pracovních pozicích v rámci definovaných specializací. Odborná praxe bude v rámci každé specializace tvořit podstatnou část kurikula. Bude se tak jednat o profesně orientovanou formu vzdělávání.

VELUX 35 - SKUPINA PRAXÍ – Harmonogram projektu	
7/2021 – 7/2022	vypracování metodiky realizace odborných praxí pro jednotlivé specializace, a to zvláště pro vzdělavatele a poskytovatele praxí (budoucí zaměstnavatele) + 8/2022 evaluace vstupních očekávání studentů
12/2021 – 5/2022	vytvoření systému poskytovatelů odborných praxí v jednotlivých specializacích, kteří budou vyškoleni v poskytování odborné praxe
6/2022 – 9/2022	proškolení tutorů/poskytovatelů odborných praxí, včetně přípravy kurzů
9/2022 – 8/2023	pilotní odzkoušení realizace odborné praxe s využitím vytvořených metodických materiálů
6/2023 – 8/2023	zhodnocení pilotního běhu a revize metodických materiálů

Byla ustavena Skupina odborných praxí ve složení Kateřina Hejnová (Praha), Iva Junová (Hradec Králové) a Eva Krutílková (Olomouc). Za CEKAS jsou členkami skupiny Irena Tomešová a Zora Fíderová.

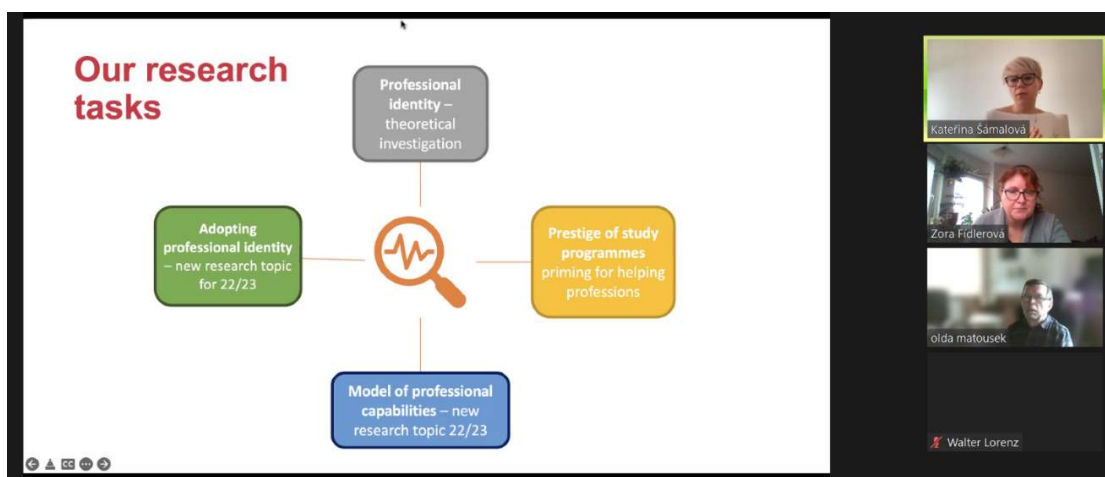
Skupina je aktivní od začátku července, kdy si zástupci škol začali připravovat své prezentace seznamující se stávajícím systémem praxí na plánované první setkání skupiny. To proběhlo 6. září.

Prvním úkolem byla prezentace analýzy stávajícího stavu praxí na jednotlivých školách, co funguje, jaké jsou překážky. Z nich vplynuly úkoly: (i) promyslet, co má ze stávajícího systému v budoucích metodikách praxí zůstat, (ii) připravit evaluace očekávání ze strany studentů – skupina praxí navrhne strukturu evaluace – bude se jednat o zhodnocení dosavadního organizačního zajištění praxí. Od začátku 2022 je úkolem aktivní výběr tutorů praxí zapojených do projektu.

- **AKTIVITA 2:** Profesionalizace sociální práce – utváření profesní identity sociálního pracovníka

Cílem aktivity je hlouběji rozpoznat procesy, na jejichž základě dochází k formování profesní identity sociálního pracovníka skrze jeho dovednostní výbavu, kterou získává prostřednictvím vzdělávání. Je prokázáno, že identifikace pracovníka s jeho profesí, a s tím související sebezpojetí, příznivě ovlivňuje kvalitu prováděných činností.

Aktivita byla zahájena na 1. setkání odborné Výzkumné skupiny v lednu 2021. Odborný garant a metodik Karel Hnilica představil prezentaci "Identita sociálního pracovníka" a vytyčil důležité postřehy a otázky, které je třeba zodpovědět ve vztahu ke zkoumanému tématu a které vycházely z jeho předchozích výzkumů. Po několika dalších setkáních se dospělo k závěru: jako první krok realizovat předvýzkum prestiže sociální práce jako studijního oboru – jako první společnou výzkumnou akci na všech 3 zúčastněných školách (studium bakalářské, navazující magisterské, kombinované doktorské). Cílem je určit, jak studenti (sociální práce) vnímají prestiž svého oboru, to samé provést také u studentů lékařství/sociologie/pedagogiky/nelékařských programů – jak hodnotí prestiž sociální práce.



Během dalších prací náš kolega, vedoucí a metodik Výzkumné skupiny Karel Hnilica, v květnu 2021 náhle zemřel. Uvědomovali jsme si, jak obtížné, spíše nemožné bude tohoto vynikajícího odborníka nahradit. Odborné vedení Výzkumné skupiny dočasně převzala Pavlína Jurníčková (UPOL), která společně s Danielem Štěpánkem (UHK) připravuje zmíněné výzkumné šetření prestiže sociální práce mezi studenty. Jako prozatímní metodickou konzultantku pro toto šetření jsme získali Jana Havlíkovou z Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí.

Během června skupina připravila a realizovala 4 fokusní skupiny na všech 3 pracovištích, kterých se zúčastnilo 31 osob (studentů a vyučujících). Výstupy z fokusních skupin byly během července zpracovány a výstupy použity pro sestavení dotazníku pro předvýzkum i pro následný hlavní kvalitativní výzkum. Na dalších setkáních probíhala diskuze nad výběrem a formulací otázek a 1. verze kvantitativního dotazníku byla zaslána ke konzultaci Janě Havlíkové.

Na podzim během dalších setkání skupiny byl dotazník s podporou konzultantky J. Havlíkové finalizován. Zároveň byly kontaktovány vysoké školy/katedry/instituty z Prahy, Hradce Králové a Olomouce a osloveny s žádostí o spolupráci na rozšíření dotazníku mezi studenty. Do konce roku byly dotazníky rozeslány a byl zahájen sběr dat.

- **AKTIVITA 3:** Výměna osvědčených postupů mezi studenty a učiteli vybraných českých a zahraničních vysokých škol

Cílem aktivity je přenesení užitečné dobré praxe do České republiky a její využití k dosažení cílů jednotlivých projektových aktivit.

Vzhledem k pandemii a omezení možnosti se setkávat a cestovat do zahraničí byly posunuty termíny zahraničních stáží. Proto jsme se začali jejich organizací zabývat až ve 2. polovině roku 2021. Jako první místa návštěvy byly osloveny univerzity ve Vídni a Grazu. Z University of Applied Sciences JOANNEUM v Grazu jsme dostali pozitivní odpověď s nabídkou stáže v týdnu 30. 5. – 3. 6. 2022. Zástupci university z Vídně dlouho nereagovali, proto jsme oslovili Fakultu sociální práce na univerzitě v Ljublani a s prof. dr. Vesnou Leskošek jsme se dohodli na návštěvě jejich pracoviště. Stáží se zúčastní z každé partnerské školy 4 osoby (vyučující a studenti) a pracovníci CEKAS.

Možnosti online akcí, které jsme v posledních 2 letech byli nuceni využívat, nás vedly k jejich širšímu využití také vzhledem k podstatně nižší finanční a časové náročnosti. Proto jsme se rozhodli organizovat webináře (i zahraniční) na zajímavá témata související s projektovou problematikou.

Druhým v pořadí (první se konal v loňském roce) byl 3. listopadu webinář „Service-learning ve studijních programech Sociální práce“. Jeho cílem bylo: (i) rozšířit informovanost o vyučovací a učící se strategii service-learning, (ii) sdílet zkušenosti s využíváním service-learningu ve studijních programech oboru sociální práce, (iii) inspirovat a motivovat vyučující z jiných pracovišť vyzkoušet service-learning ve výuce.

Prezentující odborníci:

doc. PhDr. Alžběta Brozmanová Gregorová, Ph.D. – Pedagogická fakulta UMB v Báňské Bystrici

doc. PaedDr. Tatiana Matulayová, Ph.D. – CMTF UP v Olomouci

Mgr. Nataša Matulayová, PhD., BSBA – CMTF UP v Olomouci

Zúčastnilo se 14 osob – členové pracovních skupin a členové Asociace vzdělavatelů v sociální práci.

CEKAS spolu s odborníky z projektu připravil na 7. května 2021 velkou prezentaci projektu pro Asociaci vzdělavatelů v sociální práci. Nabídli jsme členům asociace možnost účastnit se některých zajímavých tematických a také mezinárodních webinářů. Prvním z nich byl webinář o přístupu service-learning, který se uskutečnil 3. listopadu 2021.

Závěrem – také rok 2021 byl poznamenán pandemií covid-19. Znamenalo to nadále pokračovat v online komunikaci jednotlivých odborných pracovních skupin i Řídícího výboru. Díky tomu se podařilo zajistit plnění všech důležitých plánovaných úkolů

PROJEKT „KOMUNITNÍ CENTRUM HOST – PODPORA AKTIVNÍHO ZAPOJENÍ OHROŽENÝCH RODIN DO MÍSTNÍ KOMUNITY“



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
OP Praha – pól růstu ČR



Podpořený Evropským sociálním fondem, OPPI ve 47. výzvě Podpora komunitního života a sociálního podnikání.

Tým CEKAS jako partner realizuje ve spolupráci s HoSt – Home-Start Česká republika, z.ú. od 1. srpna 2021 projekt Komunitního centra HOST. Projekt bude probíhat do 31. července 2023.

Navazujeme tak na projekt, který financovala dánská nadace THE VELUX FOUNDATIONS „Rozvoj metody 'RODINA HROU' - práce s dětmi v ohrožených rodinách“, který skončil v únoru 2021. Díky němu bylo založeno, vybaveno a zprovozněno centrum, které mimo jiné provozuje terapeuticko-edukativní program „Školička hrou“ pro rodiny s dětmi v nepříznivé sociální situaci. V minulém roce se začalo centrum zapojovat i do komunitních akcí.

Hlavním cílem projektu je podpořit a dále rozšířit a rozvinout činnost KC HOST pro rodiny s dětmi v nepříznivé sociální situaci jeho otevřením se pro okolní komunitu na pomezí městských částí Prahy 10, 2 a 3.

Čeho chceme dosáhnout:

- * Nabídnout různorodé aktivity komunitního centra, které zprostředkují kontakt rodiny z cílové skupiny s dalšími obyvateli komunity prostřednictvím vhodně zvolených projektových aktivit, které odpovídají jejich společným zájmům a možnostem a budou motivovat rodiny k zapojení se do komunitního života.
- * Podpořit solidaritu v komunitě i solidaritu mezigenerační prostřednictvím zapojení dobrovolníků z komunity; organizováním materiální pomoci mj. prostřednictvím sbírek věcí a bazarových aktivit.



* Kontaktem s lidmi z komunity přirozeně podporovat sociální kompetence cílové skupiny, zvyšovat její samostatnost a motivaci zapojit se do komunitních aktivit: učit se mít vliv na své okolí, naučit se navazovat sociální vztahy apod.

* Účastí v programu 'Školička hrou' zvyšovat rodičovské kompetence a podporovat zdravý vývoj dětí a jejich pozdější bezproblémové zapojení do běžných školských zařízení, a to jak pro cílovou skupinu, tak pro komunitu.

Důležitým společenským přínosem projektu je, že komunitní setkávání bude probíhat v prostorách kulturně historické budovy, která je jednou z dominant pomezí tří pražských čtvrtí a je vhodně situovaná, v Šalounově vile. Prostory včetně administrativních jsou plně vybavené díky již ukončené podpoře ze zahraničí. Doposud zde, v sídle žadatele a partnera, probíhaly pouze aktivity odborné, a to v oblasti návazných služeb na služby sociální. Již delší dobu si uvědomujeme potřebu důležité změny – otevřít naše centrum do komunity, zprostředkovat naší cílové skupině bezpečný prostor pro setkávání s ostatními obyvateli. Tento projekt je tomu velkou příležitostí. Chceme dát lidem šanci se potkat, zažít společné aktivity a obecně přispívat ke změně postojů. Důležitým přínosem je také zviditelňování, podpora a šíření fenoménu dobrovolnictví v komunitě coby prvku solidarity.

Komunitní centrum HOST bylo oficiálně otevřeno 18. září 2021



Do konce roku 2021 jsme realizovali následující aktivity:

Aktivita 1: Dobrovolnický program pro sociálně vyloučené rodiny

Probíhala podpora rodičů a dětí v rámci dobrovolnického programu. Dobrovolnice navštěvovaly maminky-klientky obvykle na odpoledne 1x za 14 dní. Pokud nemohlo dojít k

osobnímu kontaktu, což se projevilo právě v době pandemie, udržovaly telefonický kontakt a motivovaly maminku k zájmu o další spolupráci. Dobrovolnice se také zapojily do klíčové Aktivity 3. Účastnily se veřejných materiálních sbírek a distribuce hmotné pomoci zejména v předvánočním období. Dále se zapojily do jednorázových aktivit – akcí KC HOST jako účastnice programu a také jako organizační podpora pro zajištění průběhu akce.

Aktivita 2: Program 'Školička hrou' pro rodiče s dětmi

Ve létě probíhala aktivita formou jednodenních výletů lektorek s rodinami. Od září již program 'Školičky hrou' probíhal podle harmonogramu 3x dopoledne v týdnu. Program má pevnou strukturu činností a metod, samozřejmě s ohledem na stupeň vývoje dětí a na rodičovské kompetence dospělých.

Aktivita 3: Pravidelné nízkoprahové aktivity komunitního centra

* Provoz tzv. 'volné herny' každé úterý odpoledne, který je určený rodinám s malými dětmi ze širšího okolí. Přicházely většinou maminky, ale i tatínkové s menšími dětmi, kteří mohli využít pestré vybavení školičky, dostali malé občerstvení, mohli vzájemně komunikovat.

* Zajištění a distribuce materiální pomoci ohroženým rodinám v rámci komunity. V předvánočním čase byla vypsána sbírka dětského oblečení, obuvi a hraček. Uzpůsobili jsme prostory KC HOST k přechodnému uskladnění sesbírané pomoci. Současně probíhala sbírka drogerie, hygienických potřeb a úklidových prostředků. Veškerá pomoc byla distribuována s podporou dobrovolníků před Vánocemi.

* Ve dnech 18. 9. a 2. 10. jsme se zapojili do aktivit festivalů Zažít město jinak (účast 117 dospělých a 50 dětí) a Den architektury. Je to ideální příležitost představit a nalákat veřejnost



nejen na architektonicky a historicky zajímavý objekt, ve kterém sídlíme, ale i podat informace o aktivitách, které realizujeme pro cílovou skupinu. V rámci Zažít město jsme měli připravený i specifický program pro rodiny – tvořivé dílny, divadlo, živá hudba, organizované provázení v prostorách Šalounovy vily.

VEŘEJNÁ ZAKÁZKA PRO ORGANIZACI ROZKOŠ BEZ RIZIKA (R-R)

Zahájení: 8/2020 Ukončení: 12/2021

CEKAS byl osloven vedoucí kanceláře Rozkoše bez rizika Mgr. Hanou Pazderovou s žádostí o realizaci 2 rozvojových auditů a následných rozvojových supervizí ve dvou službách R-R, a to v Terénním programu v Ústeckém kraji a Odborném sociálním poradenství v Ostravě. Na realizaci této zakázky se společně s CEKAS podílely 2 externí auditorky, které ve vybraných službách uskutečnily dva dvoudenní rozvojové audity a následně dvě závěrečné rozvojové supervize. Všechny činnosti proběhly podle plánu. Po skončení zakázky nám vystavil zadavatel, tj. Rozkoš bez rizika, osvědčení dokládající, že všechny činnosti byly provedeny s veškerou profesionalitou a výstupy budou dále organizací Rozkoš bez rizika využívány jako důležitý podklad pro rozvoj kvality jeho sociálních služeb.

ZASEDÁNÍ SPRÁVNÍ RADY CEKAS, Z.Ú.

Dne 16. listopadu 2021 proběhlo zasedání Správní rady CEKAS, z.ú., na kterém ředitelka CEKASu spolu s týmem prezentovala zprávu o činnosti a hospodaření za rok 2021. Zároveň Správní rada schválila návrh rozpočtu na rok 2022.

Provoz a hospodaření organizace v roce 2021

Správní rada na svých zasedáních schvaluje rozpočet, řádnou a mimořádnou účetní závěrku a výroční zprávu ústavu.

Výsledky hospodaření v roce 2021 jsou uvedeny níže v následujících sestavách:

- Výkaz zisku a ztráty k 31. 12. 2021
- Rozvaha k 31. 12. 2021
- Příloha k účetní závěrce za účetní období od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021

Shrnutí:

Po rozvahovém dni nenastaly žádné významné skutečnosti, které by ovlivnily činnost organizace.

Číslo fundraisingového účtu: 4383931379/ 0800

Tímto bychom rádi všem dárcům poděkovali.

Výčet položek podle vyhlášky
č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA

Název a právní forma účetní jednotky:

ke dni 31. 12. 2021

(v celých tisících Kč)

Rok	IČ
2021	04213017

CEKAS, z.ú.
Sídlo a předmět činnosti
účetní jednotky
Vinohradská 1414/146
110 00 Praha 3

AKTIVA


	Číslo účtu	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
B.		2 672	710
II.		754	24
4.	314	0	24
17.	378	754	0
III.		1 913	652
1.	211	0	4
3.	221	1 913	648
IV.		5	34
1.	381	5	34
AKTIVA CELKEM		2 672	710

PASIVA

	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.		403	259
I.		10	10
1.	901	10	10
II.		393	229
1.	901	X	X
2.		112	-164
3.	902	281	393
B.		2 269	471
III.		2 269	471
1.	321	1	1
5.	331	210	0
7.	336	105	1
9.	342	40	0
13.	348	1 555	452
17.	379	348	0
22.	389	10	17
PASIVA CELKEM		2 672	710

www.cekas.cz

Sešláno dne: <i>5.1.2022</i>	Podpis odpovědné osoby: <i>[Podpis]</i>	Přezřeno:
Odesláno dne:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	
	Telefon:	



CEKAS, z.ú., Slovenská 6/1566
101 00 Praha 10, IČ: 042 13 017
info@cekas.eu, www.cekas.eu

Výčet položek podle vyhlášky č.504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Název a právní forma účetní jednotky:

ke dni **31. 12. 2021**

(v tisících Kč)

Rok	IČ
2021	04213017


CEKAS, z.ú.

Sídlo a předmět činnosti
účetní jednotky:

Vlnohradská 1414/145
130 00 Praha 3

	Číslo účtu	Skutečnost k rozvahovému dni		
		Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
A. Náklady		x	x	x
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby		843	40	883
1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladových dodávek	501-3	85	0	85
3. Opravy a udržování	511	74	0	74
4. Náklady na cestovné	512	12	0	12
5. Náklady na reprezentaci	513	3	0	3
6. Ostatní služby	518	669	40	709
III. Osobní náklady		3 974	0	3 974
10. Mzdové náklady	521	3 185	0	3 185
11. Zákonně sociální pojištění	524	788	0	788
13. Zákonně sociální náklady	527	1	0	1
V. Ostatní náklady		10	0	10
19. Kursové ztráty	545	1	0	1
22. Jiné ostatní náklady	549	9	0	9
Náklady celkem		4 827	40	4 867
B. Výnosy		x	x	x
I. Provozní dotace		4 629	0	4 629
1. Provozní dotace	691	4 629	0	4 629
II. Přijaté příspěvky		0	0	0
III. Tržby za vlastní výrobky a za zboží		0	74	74
b.c. Tržby za vlastní výrobky a za zboží	601-4	0	74	74
Výnosy celkem		4 629	74	4 703
C. Výsledek hospodaření před zdaněním		-198	34	-164
D. Výsledek hospodaření po zdanění		-198	34	-164

www.edin.cz

Sestaveno dne: <i>3.5.2022</i>	Podpis odpovědné osoby: <i>[Podpis]</i>	Razítko:
Odesláno dne:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	 CEKAS, z.ú., Slovenská 6/1566 101 00 Praha 10, IČ: 042 13 017 info@cekas.eu, www.cekas.eu
	Telefon:	

**Příloha k účetní závěrce CEKAS, zapsaný ústav,
za účetní období 01. 01. 2021 do 31. 12. 2021**

- a) **Název účetní jednotky:** CEKAS
IČ: 04213017
Sídlo účetní jednotky: Vinohradská 1414/145, 130 00 Praha 3
Právní forma: Zapsaný ústav
Účel zřízení: Podpora sociální politiky, zejména sociálních služeb a aktivní politiky zaměstnanosti; rozvoje lidských zdrojů, zejména vzdělávání; řízení a rozvoje kvality služeb; sociální ekonomiky; výzkumu a vývoje v oblasti společenských, evaluačních a metodických činností
- Zakladatelé:** Zora Fídlarová, Irena Tomešová, Alena Valečková, Martina Zahradníková
Správní rada: Jindřich Racek, Kateřina Valečková, Alena Beránková
Statutární orgán: Irena Tomešová - ředitelka
- b) Účetní jednotka je registrovaná u Městského soudu v Praze pod spisovou značkou U 238 dne 2.7.2015.
- c) Účetní období je kalendářní rok.
- d) Účetní jednotka tvoří opravné položky na pohledávky více než 6 měsíců po splatnosti.
Účetní jednotka nevytváří rezervy.
Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nenastala žádná významná událost.
Pro přepočtení cizí měny je použit denní kurs ČNB platný v daném dni.
- e) Účetní jednotka nepřeceňuje žádný majetek.
- f) Žádné položky výnosů či nákladů nejsou mimořádné svým objemem nebo původem.
- g) Účetní jednotka nemá přímý ani nepřímý podíl na jiných společnostech.
- h) Účetní jednotka nemá dlouhodobý majetek.
- i) Účetní jednotka není auditována.
- j) Účetní jednotka nemá žádné akcie nebo podíly.
- k) Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni žádné splatné závazky pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění a nemá evidované daňové nedoplatky u místně příslušných finančních orgánů.
- l) Účetní jednotka nemá žádné majetkové cenné papíry, vyměnitelné ani prioritní dluhopisy ani podobné cenné papíry nebo práva.
- m) Účetní jednotka nemá žádné závazky, u kterých zbytková doba splatnosti k rozvahovému dni přesahuje pět let.
Účetní jednotka nemá žádné závazky kryté plnohodnotnou zárukou.
- n) Účetní jednotka nemá žádné závazky neuvedené v rozvaze.
- o) Hospodářský výsledek uvedený ve výkazu zisků a ztrát je složen:

Ztráta z hlavní činnosti 198 tis. Kč a zisk z hospodářské činnosti 43 tis. Kč. Zisk bude převeden na nerozdělený zisk minulých let. Náklady na správu činí 265 tis. Kč.

- p) Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců v pracovním poměru je 3.
- q) Výše odměny členovi statutárního orgánu z titulu jeho funkce: 0 Kč.
- r) Členové statutárních a kontrolních orgánů a jejich rodinných příslušníků ve firmách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy: žádný.
- s) Výše záloh a úvěrů poskytnutých členům statutárních a kontrolních orgánů 0 Kč.
- t) Při stanovení daňové povinnosti nebyla využita odčitatelná položka dle § 20 odst. 7 zákona o daních z příjmů.
- u) Organizace obdržela dotaci od The Velux Foundations ve výši 16 114 tis. Kč na realizaci projektů „Rodina hrou“ a „Odborné vzdělávání zaměřené na dovednosti ve 3 vyšších ústavech v ČR“. Z dotace bylo v roce 2021 použito 4 575 tis. Kč. Organizace v rámci spolupráce s HoSt Home-Start obdržela jako partner projektu „Podpora aktivního zapojení ohrožených rodin do komunity“, dotaci ve výši 273 tis. Kč na období od 1. 8. 2021 do 31. 7. 2023. Z této dotace v roce 2021 vyčerpala 54 tis. Kč.
- v) Organizace neobdržela žádné dary.
- w) Přehled o veřejných sbírkách: Žádné veřejné sbírky nebyly uspořádány.
- x) Zisk z minulých období se nebude rozdělovat.
- y) Účetní jednotka nemá žádné kvóty.

V Praze dne 09. 04. 2022

Vypracoval: Petr Beránek

Schválil:



Personální zajištění

Zakladatelé

Zora Fídlерová, Irena Tomešová, Alena Valečková, Martina Zahradníková

Správní rada

Jindřich Racek, Kateřina Valečková, Alena Beránková

Statutární orgán

Irena Tomešová, ředitelka

Projektový tým:

Z. Fídlерová, I. Tomešová, A. Valečková, M. Zahradníková

Projektový tým je tvořen zkušenými projektovými a finančními manažerkami a ekonomkou s mnohaletou zkušeností s přípravou a řízením velkých i mezinárodních projektů. Některé členky týmu jsou vysokoškolsky vzdělané sociální pracovnice, součástí týmu je dlouholetá lektorka sociální politiky na Univerzitě Karlově. Další členky týmu mají ekonomické vzdělání. Díky této činnosti má tým široké kontakty v oblasti sociální (spolupráce s odbornými neziskovými organizacemi) i vzdělávací (univerzitní pracoviště pražská i mimopražská, odborní konzultanti, lektori).

Informace o organizaci

CEKAS, z.ú.

Slovenská 6/1566

101 00 Praha 10 - Vinohrady

IČO 042 13 017

Sídlo: Vinohradská 145

130 00 Praha 3



www.cekas.eu

www.cekas.cz

info@cekas.eu